

# 焦作日报

JIAOZUO RIBAO 要闻 B1

2007年3月7日 丁亥年一月十八 星期三

倾听民意 关注民生 见证时代 引领新风

## 计划报告提出 2007 年经济和社会发展 6 项主要目标

### 有奖征集新闻线索

读者所提供的新闻线索一经采用,即给予价值50-300元的奖品一份。  
爆料电话:3934397  
奖品提供:  
焦作市现代精品商务中心 电话:2930008  
河南贝特文化发展有限公司 电话:2769998  
公司和中心专门设计、生产、销售旅游纪念品和外事、商务、收藏等文化礼品。

新华社北京3月6日电 根据会议议程,十届全国人大五次会议印发了国务院关于2006年国民经济和社会发展规划执行情况与2007年国民经济和社会发展规划草案的报告,于5日提请代表审查。

关于2006年国民经济和社会发展规划执行情况,报告说,2006年实现了“十一五”良好开局;国民经济运行保持增长较快、经济效益较

好、物价水平较低的良好态势;社会主义新农村建设扎实推进;经济结构调整出现积极变化;社会事业和民生工作得到加强;节能减排和生态环境保护力度加大;改革开放迈出新步伐。

报告还提出了2007年经济和社会发展的主要目标:在优化结构、提高效率、降低消耗、减少排放的基础上,国内生产总值增长8%左右;城镇新增就业不低于900万人;城镇居

民人均可支配收入和农村居民人均纯收入分别实际增长6%、12%;居民消费价格总水平涨幅控制在3%以内;科技、教育、卫生、文化等各项事业进一步发展;国际收支不平衡状况改善。

报告提出,为实现今年经济和社会发展目标,要着力抓好八方面的工作:继续加强和改善宏观调控,保持经济平稳运行;坚持以发展农村经济为

重点,扎实推进社会主义新农村建设;着力做好节能减排工作,增强环境保护和集约用地;大力增强自主创新能力,推动产业结构优化升级;落实区域发展总体战略,促进区域协调发展;继续深化各项改革,提高对外开放质量和水平;大力发展教育、卫生、文化事业,进一步增强经济社会发展的协调性;认真解决涉及人民群众切身利益的突出问题,促进和谐社会建设。

## 工作着是美丽的

编者按 在工作中,她们是工人、是警察、是技术员、是部门领导……在生活中,她们又都是女儿、妻子、母亲……她们有着不同的经历,却都在各自的人生舞台上挥洒着激情、书写着美丽,体现着自己的人生价值。工作着是美丽的,尤其是充满激情的工作。明天是国际三八妇女节,我们特别选择了一些工作在基层的平凡女性,展示她们爱岗敬业、任劳任怨、孜孜不倦奋斗在自己岗位上的风采,以饕读者。

## 公交车上的微笑

本报记者 张蕊 实习生 郭志媛

青春,时尚,脸上总是挂着轻松的笑容……这就是公交总公司直属公司28路公交车队长尚爱红。她带领的28路车队曾荣获全国文明城市文明线路、省级青年文明号、市三八红旗集体、市巾帼文明岗等一连串闪光的荣誉。

微笑的背后是艰辛和汗水。一年前,28路在全市率先推行微笑服务。该车路35名司机平均年龄28岁,其中女司机30名。尚爱红每天泡在在路上,上车做示范、跟车督促、在站牌检查,并经常和司机交心,引导和鼓励她们只有用心微笑

服务,才是最自然和最美的,才能得到乘客的认可。经过一年多的推广,微笑服务成为28路车的金字招牌。

女人爱美,尚爱红用她特有的细腻,把28路车的每一个车厢都装扮得美丽而温馨。每逢过节,尚爱红就组织司机在车厢内挂起五彩拉花,让乘客感受到喜庆气氛;冬天,她为每一辆车安装防寒扶手。尚爱红的细心感染了每一位司机,她们纷纷将爱心回报给乘客。下雨了,车上会出现一块干净的毛巾,让乘客擦手、擦脸;司机上车前,老人上车不方便,司机马上上前搀扶……

## 银草与她的暖房

本报记者 谢晓辉

房银草是一位普通的农家妇女,生活并非像她的名字那样总是充满着浪漫的诗意。为了使自己经营的8座食用菌棚有一个好收成,她几乎天天都要到棚中走走看看,打理一下整齐堆放的食用菌菌袋,观察蘑菇的长势。

几年来,通过刻苦钻研科学技术和自己的辛勤劳动,银草依靠种植平菇、白灵菇、香菇、草菇以及黑木耳等食用菌,取得了丰厚的经济效益,让一座座温棚中结出了“银草”。为了使更多的村民走上致富路,她扩大种植规

模,雇用下岗工人,免费向本村其他村民提供菌种和信息、技术,依靠规模效应,使自己和乡亲们从食用菌种植中得到了实惠。

她还免费办起了食用菌种植技术咨询部和食用菌专业技术学校,自费购置教材,印刷各种资料,为乡邻传授食用菌种植技术,带领全村人依靠科学技术和诚实的劳动走上致富路,也因此被评为县、乡“巾帼科技致富带头人”。

朴实的房银草说:“人活着就得找点事做,动动手总比不动强。幸福生活全在自己的双手上。”

## 花开满园香

本报记者 曾琳琳 实习生 樊玮

34岁的王凯红,是市海华纺织有限公司升华厂后纺丙班的质检员。

刚进海华时,王凯红为了尽快掌握挡车工的操作技能,每天早早来到车间,细心揣摩、观察老工人的操作动作;下班后,别人都走了,她独自留下来苦练技能,手指被纱线磨出了血。天道酬勤。她不仅掌握了挡车工的操作技能,还多次在市级操作大赛中获奖,并被市总工会授予五一劳动奖章,获得焦作市劳动模范荣誉称号。

一枝独秀不是春,百花齐放满园香。1997年,王凯红被任命为细纱教练员。她认真观察每个员工的操作特点,纠正她们在操作中的不足,并把自己的操作经验和技巧毫无保留地传授给新工人。

去年3月份,王凯红又被调任后纺丙班质检员。面对新安装的设备和尚不完善的工作环境,她带领班组成员,一遍遍地擦车、调试,确保了生产的有序进行。班组成员操作水平参差不齐,她进行跟踪帮教,以一带十,激发了青工比学赶超的竞赛意识。在她的努力下,该班所有落纱工的操作水平由原来的二三级全部达到优一级,在该厂举办的落纱工操作小组竞赛中三次夺得第一名。



三月六日,马村区安阳街道罗庄村果农正在认真听取市林科所果树专家张淑娟(中)讲解果树管理知识。该街道有三千多亩果园,大部分果树进入挂果期。果农们说:“有了专家,我们的果树丰产不发愁。” 本报记者 刘金元 摄

## 三八妇女节 特别报道

### 和谐的“调音师”

本报记者 赵晓晓

年过半百的女警官庞美荣,给人的第一感觉不是严厉而是和蔼。身为山阳公安分局控告申诉科的科长,她让每一个来申诉的人失意而来,满意而归,并和许多来访百姓建立了深厚的感情,许多人官司打完了,还不时来办公室找她聊天。去年,她处理完一名女士的来访后,了解到她的

情况,先后帮助该女士的两个孩子上了师专和中专。

在前不久的一次巡逻时,她看到一名醉酒男子驾驶的摩托车和一辆汽车相撞,便不顾自身安危,化解了一场不可预测后果的械斗事件,围观群众不由自主地为她鼓起了掌。

“人民警察为人民。我接触的基本上都是弱势群体,帮助他们也是我分内的工作,为了这个社会更和谐嘛!”庞美荣笑着说。

### 美丽的交警

本报记者 刘佳

她经常风里来雨里去穿梭在各个村子,村民早上还没有下地干活就看见一身警服的她,傍晚,她美丽的身影仍在村子间忙碌。

28岁的毕英华是孟州市公安局交警大队中队的交警。虽然当交警只有两年,可她的责任感和认真劲不亚于老交警,亲手办理的驾驶证、各种车辆的

## 企业文化建设应遵循十项基本原则

运行机制能够自我约束、自我完善、自我提高、自我发展。

一体化原则。企业文化与企业经营管理是手心手背的关系。企业文化不是单独发挥作用,它必须融于企业的发展战略、管理体制、经营策略之中,贯穿于经营管理的每个环节和过程。企业文化离开了经营管理实践,就成了无源之水,无本之木。因此,要建设企业文化,就必须与经营管理共成长、共发展。

制度化原则。企业文化必须靠制度强力推行,员工的价值理念和行为规范必须靠制度去灌输、去约束。人是具有惰性和随意性的,企业倡导的价值理念即使已被员工所认同,但如果没有制度的激励和约束,也难以转化为职工的实际行动,形成自觉习惯。推行企业文化,要有一套规范的制度体系,对自觉奉行企业文化理念的,应给以各种方式的表彰奖励;对违反企业文化理念的,应给以相应的处罚,使职工切身感受到什么是提倡的,什么是禁止的,从而纠正错误的思想和言行,强化符合企业文化要求的言行,达到“文制合一”的境界。

渐进化原则。应从三个方面着眼:一要总体设计,分步实施。二要全面推进,重点突出。三要坚持不懈,持之以恒。要始终保持和增强企业文化建设旺盛的激情,使企业文化建设始终处于巩固、强化、发展的状态。

## 企业文化建设应遵循十项基本原则

有科学的方法和务实的作风,做到文化设计有针对性,制度建设有可操作性,文化推进有可控性。

“一把手”推进原则。企业文化建设必须由“一把手”强力推进。首先,“一把手”应对企业文化建设认识深刻,态度鲜明,信念坚定,热情饱满,能够把建设优秀的企业文化作为企业管理的最高境界,从而不懈追求。其次,“一把手”要成为企业文化的开创者,在出思路、定纲领、提炼企业文化理念、升华企业精神、形成企业文化建设方案的过程中起主导作用。第三,“一把手”要成为企业文化的有力传播者。要运用自身所特有的权威和力量,锲而不舍地使企业文化得到强力推行。第四,“一把手”要成为企业文化的实践者,率先垂范,身体力行,用自己的模范言行、工作作风和精神面貌实践企业文化理念,引导企业风尚,影响员工行为。

市企业局行业科供稿

### 企业家之窗



## 加快企业上市步伐 坚定企业上市信心 我市召开第一期企业上市培训会议

本报讯 近日,由市政府和深圳证券交易所联合主办的2007年第一期企业上市培训会议召开,各县市区七十多家企业及政府有关部门共计一百六十余人参加。此次会议是我市近年来规模最大、参会人员最多的一次证券知识培训会议。

培训会上,深圳证券交易所上市审核部马奔博士和深圳证券交易所创业板培训中心何杰主任从资本市场的基本功能和运行理念出发,分别就资本市场新制度与中小企业特点、股票发行上市的法律框架与审核进行了重点分析。会后,多数企业认为此次培训会议举办得非常及时,学到了很多上市知识,不少企业人员希望

市政府多举办类似的培训会议、专题讲座。

据了解,此次培训会议的召开为我市2007年上市培训工作开展了好头:一是提高了企业上市工作的积极性,营造了上市的良好氛围;二是市有关部门以及很多企业开始改变过去的旧观念、旧思想,逐渐由对上市“深交”转变为“有为”;三是建立了深交所与我市企业交流的渠道,打通企业与深交所沟通的渠道,从而可以有针对性地解决企业在上市过程中走弯路,同时与深圳证券交易所建立了长期的合作关系,为下一步企业上市工作更好地开展奠定了良好基础。

(杨海利)

## 强化肿瘤诊治排头兵地位

——访市第二人民医院副院长杨永国

本报记者 金珊珊 本报通讯员 刘喜成



2007年,市第二人民医院为了强化该院肿瘤诊治的排头兵地位,规范对肿瘤患者的诊疗,成立了以内科、外科、放疗科、介入、中医等多科携手的肿瘤诊治中心。记者就此采访了该院业务副院长杨永国。

据杨永国介绍,市第二人民医院有着40多年的肿瘤治疗临床经验。焦作市肿瘤诊疗网络中心、焦作市肿瘤研究所、焦作市抗癌协会均设在该院,医院的肿瘤学科被定为焦作市唯一一家重点学科。肿瘤是比较复杂的疾病,病情发展各不相同,治疗手段多样,所以,肿瘤治疗必须讲究综合化、科学化、规范化。成立肿瘤诊治中心的目的,是充分发挥该院的技术优势,突出各专业的技术特长,使患者在该院得到综合、有效、及时的科学治疗。肿瘤诊治中心实行严格的上报制度,尤其对乳腺癌、食管癌、胃癌、肝癌、肺癌五个病种实行统一管理,规范治疗方法。对实行统一管理的病种,各专业的收治的住院患者均由该院医教处指定专人管理,安排对患者进行会诊,检查诊治是否规范,是否按诊治规范标准执行,同时对病历质量进行把关。肿瘤诊治中心对肿瘤病人实行会诊制度,门诊医师认真查病人,把好入院第一关,做到按专业收治病人。如发现病人病情和两个或两个以上专业有关联,要请相关专业专家会诊,制订治疗方案。每年举办1~2次大型学术交流活动,促进学术交流,提高专业技术水平。

杨永国说,肿瘤诊治中心的成立,将使肿瘤诊断更准确。该院引进的美国MARCONI高档磁共振和PICKER螺旋CT的使用,使肿瘤诊断变得更快捷、更准确。该院利用先进的电子胃镜可为食管癌、贲门癌、胃癌患者作出精确诊断,使一些早期癌症患者得到及时治疗;病理科开展了免疫组化、原位分子杂交、组织图像分析、冰冻切片分析等先进技术,能对各种肿瘤作出准确的定性和定量分析;检验科开展的肿瘤特异性抗原,可对难于诊断的肺癌、肺转移作出准确鉴别,开展的TSGF检验可比B超、X光片等常规检查和其他肿瘤标志物提前发现恶性肿瘤,检出率为90%,特异性达97%,不仅可使患者得到早期治疗,还可作为恶性肿瘤患者手术治疗后监测肿瘤是否复发的客观依据,提醒患者进行对症治疗。

肿瘤诊治中心的成立,将使肿瘤治疗技术更精湛、项目更齐全。杨永国说,该院拥有电子直线加速器、X刀及适性放疗系统,聚焦超声刀等世界先进的治疗设备,可采用手术、化疗、放疗、介入、免疫、移植、中医药等多种疗法,对200种肿瘤进行诊治,手术治疗食管癌、贲门癌、乳腺癌、直肠癌病人3万多例;放疗科利用X刀、直线加速器等治疗病人4万多人次,有效率达98%;介入中心采用介入疗法治疗各类肿瘤3000余例,效果独特;焦作市化疗资源最长的肿瘤内科采用全身化疗、椎管内化疗、免疫治疗等国内外先进技术治疗各类肿瘤4万多人次;呼吸内科对肺癌的诊治市内领先,开展了支气管镜引导下小C臂定位诊断肺癌等各类肺部疾病;开展保留乳头乳腺癌根治术、腹腔镜结直肠癌的治疗,对中、晚期宫颈癌的根治以及骨肿瘤骨置换术皆达省内先进水平。

## 冯营电力公司迈上和谐发展之路

本报记者 刘喜成

本报讯 焦煤集团冯营电力公司以科学发展观统领企业经济工作,创新发展思路,转变作风,真抓实干,加强内部管理,积极开展综合利用,拉长资源综合利用链条,提高经济效益,实现企业和谐发展。

该公司始终坚持节约资源、保护环境,在确保安全、稳定运行的前提下,通过加大煤研配比,每天减少用煤200余吨,每年可消耗煤研石45万吨,煤泥5万吨。煤泥、煤研石经锅炉燃烧后,每年产生灰渣10万吨,渣30万吨,这些固体废物全部被水泥厂所用。该公司通过技术改造,进一步提高固体废物的利用水平,降低灰渣的含炭量,拉长资源综合利用链条,逐步走出一条固体废物循环利用的路子。该公司的煤泥、煤研石利用水平跨入了全国同类电厂的先进行列,2006年9月被授予“河南省资源综合利用电厂(机组)”称号。

该公司始终坚持以人为本,积极为职工解决生产生活中遇到的困难,极大地提高了职工的工作积极性、创造性。该公司各级领导深入职工当中了解他们的疾苦,倾听他们的心声,为他们办实事、办好事,今年“双节”期间,先后救济生活困难职工30多人次,发放救济金2万余元。

该公司注重企业文化建设,以“热爱冯营电力,奉献人生年华”为主题,开展“创建学习型组织,争做知识型员工”活动,在全公司形成了争当学习型、知识型、技能型、专家型职工的良好氛围,引导职工在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩。

(陈博 友来)

组版编辑 拜利萍 实习生 吴凡 责任校对 田高产