

# 敬业,一种不能放弃的精神

本报记者 孙阎河 李 铮

敬业这个原本每个人都应该具备的基本素质,在当今却遭遇了少数人的冷漠。员工消极怠工、迟到早退、工作没有激情以及管理缺失等现象在许多单位都不同程度地存在。

## 敬业,真的过时了吗?

“没想到,找一名有点责任心的员工就这么难。”近日,经营润滑油的杨老板正在为招聘员工的事犯愁。

家住解放东路某小区的吴大爷最近有些恼火:才参加工作不到两年的小孙子已经换了三家单位,工作单位一家比一家好,但他还是三天两头地找借口请事假、请病假,去陪女朋友逛街、吃饭。干了一辈子革命工作的吴大爷实在看不下去,就狠狠地训了小孙子一顿。结果,小孙

子不但没有改,还反过来劝爷爷:“现在谁还像你以前那样玩命工作,混一天算一天啊。”前不久,中国人力资源开发网发布的《中国企业员工敬业指数2005年度报告》指出,中国企业员工整体敬业水平有待提高,没有表现出积极的爱岗敬业精神,其中有8%的雇员高度敬业,67%的雇员中度敬业,25%的雇员敬业度非常低。这些发生在身边的现象和令人吃惊的数据,让人产生一些疑问和担忧。人们不禁要问:是什么让一些人如此漠视敬业精神?

## 敬业,并不简单的话题

《中国企业员工敬业指数2005年度报告》指出,在调查中,有26%的员工认为待遇和薪酬标准的不公平是导致低敬业度的重要原因,在所

有影响敬业度的调研项目中居于前列。记者在采访中也发现,许多企业在提高员工整体待遇和工资水平的同时,往往忽略了员工对内部公平的重视程度。

在我市一家企业工作的小马是记者的朋友,一向工作认真的他最近正在思考是不是换一个单位,原因就是单位里一名业绩平平、资历浅的员工成了他的主管领导,工资比他足足多一倍。“我参加工作10年了,而且曾连续三年被公司评为先进,没想到碰到这种事情,这让我咋去努力工作呢?”性格内向的小马提起这事就有点愤愤不平。

另外,员工对单位发展前景的认可与否,也在左右敬业度的高低。在一家网站调查中,当员工对所在单位的“发展前景很好,前景诱人”非常不同意时,选择敬业的仅为29.8%;当员工对所在单位的“发展前景很好,前景诱人”表示一般时,选择敬业的则为39.23%;当员工对所在单位的

“发展前景很好,前景诱人”基本同意时,选择敬业的则为42.92%;当员工对所在单位的“发展前景很好,前景诱人”非常同意时,则有47.9%的人愿意敬业。不仅如此,工作是否具有挑战性、领导管理水平的高低、个人的发展机会和空间等因素也都不同程度地影响着员工的敬业度。

“虽然目前有许多社会因素影响人们的敬业程度,但是,敬业不敬业的关键还在于一个人素质的高低。”我市某高校的张教授对当前敬业精神缺失现象有着自己的看法,“一个人由于种种原因,可能对目前的工作不太满意,但这决不能成为不敬业的理由。换句话说,你可以不爱岗,但不能不敬业。俗话说‘做一天和尚,撞一天钟’,一个人总不能做了‘和尚’,连‘钟’都不撞了吧?”

## 敬业,不能放弃的精神

“唤起员工的敬业精神,是对一个企业和领导的考验。”我市一家从

事艺术品生产企业的总经理对培养员工的敬业精神有着自己的看法,“一定的工资待遇是必需的,但关键是企业高层要与员工同甘共苦患难,充分听取员工对企业生产、管理等方面的意见和建议,让大家明白,企业的兴衰关系到所有员工的切身利益,真正把每个员工从一个被管理者变成一个决定企业命运的参与者。”

我市一所技工学校主管学生就业的领导则认为,为员工创造更多的学习机会,使他们能够在工作中不断提升自身的技术水平和能力,也是增强员工特别是年轻员工敬业精神的一种重要手段。年轻人谁不图个未来呢?但是,现在许多企业领导认为,企业不是学校,雇佣员工是来干活的,又不是来学习的。这样,就往往使那些具有上进心和培养前途的好员工流失了。

在采访中,各个层面的采访对象都对如何培养员工敬业精神提出了很好的思路和方法,大家都有一个共识:敬业精神是社会的需要,也是家庭和个人的需要,而且敬业的最大受益者是敬业者本人。尽管在一个社会转型期,每个人在工作中都会遇到许多这样或那样的不合理现象,可是敬业精神依然是一个入应具备的基本素质。

# 敬业是一项基本道德规范

编过《敬业,一种不能放弃的精神》这篇文章,有一种意犹未尽的感觉,这个题目选得好。

敬业,要求每一个人干一行,爱一行,钻一行,奉献在岗位。这是一项基本的道德规范,是对所有从业人员的职业道德要求。

职业道德是所有从业人员在职业活动中应该遵循的行为准则,涵盖了从业人员与服务对象、职业与职工、职业与职业之间的关系。随着改革开放进程的加快和市场经济的迅速发展,社会上的思想观念、价值取向日趋多元化,一些人在基本的道德价值判断上出现了混乱,理想信念淡薄了,思想道德滑坡了。同时,由于现代社会分工的发展和专业化程度的增强,

市场竞争日趋激烈,整个社会对从业人员职业观念、职业态度、职业技能、职业纪律和职业作风的要求越来越高,因此,大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范,努力提高公民道德素质,促进人的全面发展,培养一代又一代有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民。

由此可见,《公民道德建设实施纲要》把敬业奉献作为一项基本的道德规范,是对每一个公民的基本要求。



## 论坛

# 新农村建设要尊重农民意愿

□李鹏飞

农民是新农村建设的主体,也是新农村建设的主人和直接受益者。因此,建设新农村要尊重农民意愿。

建设新农村,要把“符合农民意愿、得到农民拥护”作为必须遵循的重要原则。要充分尊重和依靠农民,使广大农民真正拥有知情权、参与权、选择权、监督权,“大主意”一定要让农民自己拿,不搞强迫命令和一相情愿,不搞劳民伤财的政绩工程。要让新农村建设的目标、任务符合农民意愿,内容反映农民要求,过程让农民参与,成果让农民评判。只有这样,才能将好事办好、实事办实,才能获得群众的支持和拥护。

建设新农村,还要注重提高农民的整体素质,努力培养有文化、懂技术、善经营、会建设的新农民。这不仅是建设新农村的重要内容,也是建设新农村的基

本前提。同时,要加强农村基层组织建设,建立和完善村民自治机制,增强农民群众的主人翁意识,不断推进农村民主政治建设,增强农民群众自我教育、自我服务、自我管理的能力。这样,才能让农民心想事成,真正说了算。

新农村建设既是一项涉及面广、庞大复杂的系统工程,又是一个长期的、艰巨的过程,只靠农村、农民自身的力量是不够的。建设新农村,农民是主体,政府是主导。各级政府要以引导和服务的角色,以强烈的责任感投身其中,想农民之所想,急农民之所急,做农民之所需,为农民发展经济营造优良环境、提供优惠政策,给予智力、财力等方面的支持,为农民当好参谋、当好后盾,把农民做不好的进行补充完善,把农民想做而做不到的变成现实。

# 从野兔的致命点说起

□田得传

野兔是非常聪明的动物,但猎人却因熟悉野兔的弱点而设下机关抓到它,特别是在冬天的雪地里,即使是我们这些不经常狩猎的人有时候也能抓到它。因为野兔从来不敢走没有自己脚印的路,当它从窝里出来,总是小心翼翼,试探往前走,一有风吹草动,便逃之夭夭。当它走了一段路,如果发现周围是安全的,回来时便原路返回,也放松了警惕。它没想到,正因为它有这个习惯,回家的路上已被设下了陷阱。

野兔的致命缺点就是太相信自己走过的路,不相信自己在熟悉的路上摔跤。其实这个缺点在我们一些人身上也存在。据报道,2006年12月5日深夜,安徽省泗县驾驶员许某驾驶自己新买的车从同学家聚会返回,因为深夜车辆行人稀少,再加上许某对这条路特别熟

悉,所以他的车速特别快。没想到,当天下午,路边有位要盖房的村民把拉回来的建筑材料放到了路边,侵占了路面。等到许某发现时,因车速太快已来不及采取措施,导致车上五人全部落入路边河中丧命。许某的悲惨教训告诉我们:人,如果过分相信经验,就如同野兔在回来的路上麻痹大意一样,丧失对隐患和各种不测的警觉,结果反而在不该出事的地方出事,令人痛惜。

古希腊一位哲学家曾经说过:世界上没有两片完全相同的树叶。其哲学含义是说事物的相同是表面的,内部的规律是不断发展变化的。我们做任何事情都要明白这一原理,慎重对待自己所熟悉的工作,不能犯经验主义。思路决定出路,出路决定命运。我们尝试着用不同的方法做好熟悉的工作,才会有好处,决不会有坏处。

# 解决养老问题的根本途径

日前,复旦大学经济学院院长袁志刚教授,根据莫迪利阿尼的生命周期假说,人在20岁至30岁的阶段基本不储蓄,30岁以后储蓄率逐渐提高,退休以后储蓄率下降。假定30岁至60岁是净储蓄阶段,我国目前储蓄率高的一个重要原因,就是这个年龄段人口占总人口比例大。这一代人的养老水平最终要看下一代人的劳动生产率,更少的年轻人如何才能养得起更多的老年人?关键是提高下一代人的劳动生产率。那么,现在大量投资基础设施和建立先进的教育制度,就是提高生产率解决养老问题的根本途径了。

上海财经大学副校长从树海教授说,在我国养老保险制度的转轨过程中,养老保险的历史欠账如何解决?应调整财政支出结构、开辟新的税收来源、变现部分国有资产、发行特种用途国债,其中调整财政支出结构是主要的稳定的途径。今后几十年,财政必须每年腾出若干个百分点用于养老保险补贴支出。

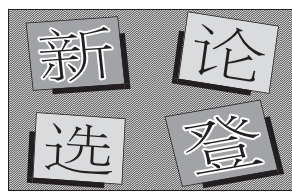
从树海认为,医疗保障的核心应该是集中财力、救死扶伤。救死扶伤的要点就是保大病,而大病发生时缺乏充分保障正是现行医疗保障制度的根本性缺陷。他希望能够集中资金保大病。

(摘自《解放日报》)

龙永图表示

# 勿滥用国家经济安全概念

据《中国贸易报》2006年12月21日报道,亚洲博鳌论坛秘书长龙永图日前在一个论坛上再次强调,在对



对外开放的格局下,收购和兼并是重要的吸引外资形式,不能滥用国家经济安全概念。龙永图表示,外资在行业中占上风就威胁国家经济安全,是形而上学的说法。

他认为,市场份额大不等于垄断,外资企业在行业中占据龙头位置意味着他们互相之间是竞争的,这种

# 什么人能称中华民族英雄

邓广铭是我国著名的史学家,其主要研究领域是宋辽金史。发掘和弘扬两宋对辽、金斗争中的历史人物的爱国主义精神,成为他史学研究的一个鲜明特色。

古代中国内部,在几个不同民族政权之间的互相征伐中存在不存在爱国主义,这是史学界长期争论的一个重大问题。邓先生认为,古代中国内部并存的诸国间,既然常常互相兼并、互相挾伐,对于矛盾斗争着的双方,总要就战争的起因、性质、作用、后果等,判定某方为正义性的,而另一方为非正义性的。即使是“兄弟阋于墙”,不也同样得对其谁是谁非加以区别吗?既然如此,则把属于正义的一方,而又全心全意致力

于维护其本方主权和利益的称为爱国者,又把反其道而行的称为卖国贼,当然也就是恰当和合适的了。也就是说,爱国主义的具体内容和表现形式,是由历史条件来决定的。

正是基于这个原则,邓先生肯定宋金对立时期的李纲、宗泽、岳飞、辛弃疾、陆游等是爱国主义者,南宋的秦桧是最典型的卖国贼。岳飞反抗辽政权民族压迫而推翻辽朝建立金朝的完颜阿骨打,以及岳飞反抗金朝民族压迫的成吉思汗、反抗明朝民族压迫的努尔哈齐,也是整个中华民族的英雄。

(摘自《北京日报》)

每到双休日,全市大大小小的书店与各大商场一样,熙熙攘攘,挤满购书的人群。记者发现,类似《狐狸人生》、《看懂上司的脸色》等所谓社会“潜规则”、处世技巧类书籍普遍热销,甚至部分在校学生也争相购阅。此现象不禁让我们深思——

# “潜规则”是否误导了公众

本报记者 李 涛

近年来,“潜规则”成为一门“显学”,打着“潜规则”标签的书热销,有人说从这类书的书学习,这是大学生毕业前最重要的一门课,学好了这门功课,就会比较好地应付社会上的各种人和事。他告诉记者,这类书在大学生中很流行。去年毕业于郑州大学的张涛好不容易进入政府某部门工作,他非常珍惜来之不易的工作机会,平时爱好之一就是阅读《胡雪岩》、《梁山政治》、《雍正王朝》之类的书籍。

河南理工大学人文政法学院的穆教授认为,“潜规则”类书籍走俏的背后是学习、运用“潜规则”,以求个人更好地生存、发展。这种“潜规则”是对中国历史文化富有当代价值意义的侧面解读,但很多人误读了这种价值,原来“桌子底下”还有一个规则!

该购书中心负责人还告诉记者,自从知名学者吴思提出“潜规则”这一概念后,“潜规则”很快成为热门词汇,“潜规则”的书有“明”、“潜”之分。前者在书名或内容上很明显,直奔主题,快餐式地推销“潜规则”,为“潜规则”代言,鼓吹学以致用;后者主要是文学、学术作品,虽然作者立意更多的是出于批判,而有的读者却是为了从书中学到“潜规则”。

这两类书都受读者欢迎。一位正在选购图书的河南理工大学大四学生说,快要毕业

了,为了让自己说话做事能成熟点,决定买几本“潜规则”之类的书学习,这是大学生毕业前最重要的一门课,学好了这门功课,就会比较好地应付社会上的各种人和事。他告诉记者,这类书在大学生中很流行。去年毕业于郑州大学的张涛好不容易进入政府某部门工作,他非常珍惜来之不易的工作机会,平时爱好之一就是阅读《胡雪岩》、《梁山政治》、《雍正王朝》之类的书籍。

河南理工大学人文政法学院的穆教授认为,“潜规则”类书籍走俏的背后是学习、运用“潜规则”,以求个人更好地生存、发展。这种“潜规则”是对中国历史文化富有当代价值意义的侧面解读,但很多人误读了这种价值,原来“桌子底下”还有一个规则!

该购书中心负责人还告诉记者,自从知名学者吴思提出“潜规则”这一概念后,“潜规则”很快成为热门词汇,“潜规则”的书有“明”、“潜”之分。前者在书名或内容上很明显,直奔主题,快餐式地推销“潜规则”,为“潜规则”代言,鼓吹学以致用;后者主要是文学、学术作品,虽然作者立意更多的是出于批判,而有的读者却是为了从书中学到“潜规则”。

这两类书都受读者欢迎。一位正在选购图书的河南理工大学大四学生说,快要毕业

广东省广州市十区二市政府领导班子日前全部敲定,据了解,本届政府的正副职均有较高学历,不乏经济学、管理学、哲学等专业的硕士、博士,另有消息说,中国现任省委书记中,有3名博士和7名硕士;8个省省长均具有大学以上学历,其中5名有研究生学历。《中国青年报》2006年12月26日刊登惠铭生的文章说,选拔人才最好的办法是不拘一格考量综合素质,不应该过分渲染领导干部学历。

文章说,诚然,没有专业知识和技能,就不能胜任领导岗位。但是,学历不等于能力,文凭也绝不等同于水平。一个人能否成为称职的公务员和领导干部,学历只是一个选项,并不是最重要的因素。美国前总统林肯由于家境贫寒,15岁尚不识26个英文字母;英国首相梅杰16岁离开学校,在社会上打杂以补贴家用;现任韩国总统卢武铉目前的学历是职业高中。

# 不宜过多渲染领导干部学历

文章说,诚然,没有专业知识和技能,就不能胜任领导岗位。但是,学历不等于能力,文凭也绝不等同于水平。一个人能否成为称职的公务员和领导干部,学历只是一个选项,并不是最重要的因素。美国前总统林肯由于家境贫寒,15岁尚不识26个英文字母;英国首相梅杰16岁离开学校,在社会上打杂以补贴家用;现任韩国总统卢武铉目前的学历是职业高中。

# 广告

Tel:3924268