

焦作日报

JIAOZUO RIBAO 要闻B1

2006年12月7日 丙戌年十月十七 星期三

倾听民意 关注民生 见证时代 引领新风

有奖征集新闻线索

读者所提供的新闻线索一经采用,即给予价值50-300元的奖品一份。
报料电话:3934397
奖品提供:
焦作市现代精品商务中心 电话:2930008
河南贝特文化发展有限公司 电话:2769998
公司和中心专门设计、生产、销售旅游纪念品和外事、商务、收藏等文化礼品。

我市农产品批发市场建设项目

首次获得中央预算内资金

本报讯(记者李秋)记者从市发改委获悉,近日我市农产品批发市场建设项目获得中央预算内专项资金250万元。

信息采发布系统和检验检测系统,国家发改委决定从2003年开始对全国部分骨干农产品批发市场信息系统和检验检测系统建设给予补助支持。根据河南省2006年农村批发市场中央预算内专项资金投资计划,我省今年共有2家企业获得了中央预算内专

项资金支持,其中我市土地批发市场扩建项目获得扶持资金250万元,这是我市农产品批发市场建设项目首次获得中央预算内专项资金支持。据悉,这些资金主要用于该项目信息系统和检验检测系统的建设。

据了解,市土地批发市场扩建项目总投资2345万元,地址位于市丰收路南侧,该项目建成后,为我市丰富的农产品参与市场竞争提供了更好的流通平台,并在解决农产品“卖难”问题、降低农产品成本、提高流通效率和增加农民收入等方面发挥重要作用。

新闻热线:3681234 3909990

订报热线:3934398 3907003

你的声音我在听

不合法加班 劳动者应该咋办

问题提出 张先生
问题陈述 我所在的公司经常让工人加班加点,而且还不给加班工资,我们都敢怒不敢言。请问,国家对工人加班或延长工作时间的有什么政策规定吗?
行动记者 实习生 吴凡
行动结果 我市劳动保障大队的工作人员答复:根据我国的《劳动法》规定,用人单位因生产的需要而延长工时,首先用人单位必须与工会和劳动者协商同意后可以延长工作时间,但用人单位延长工作时间的劳动,一般每日不超过1小时;其次,因特殊原因需要延长劳动时间的在保障劳动者健康的条件下,工作时间每日不得超过3小时,但每月不得超过36小时。在法定的情况下,用人单位才可以不按上述延长劳动时间的限制要求职工加班、加点。关于加班工资的问题,《劳动法》规定安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。否则劳动者就可以拒绝用人单位不合法的加班、加点。

单位分立 住房公积金咋办

问题提出 苗先生
问题陈述 我公司原是一家单位的二级机构,现在打算分立。我想问一下,分立时如何办理住房公积金手续,需要提供什么材料?
行动记者 杨海利
行动结果 据市住房公积金管理中心副主任徐臻介绍,一是单位合并、分立,应当自发生之日起30日内,由原单位到住房公积金管理机构业务大厅办理变更登记,单位须填写《住房公积金缴存变更清册》;二是单位合并、分立、更改名称的,须提供合并、分立、更名的文件和工商注册相关证明资料,经住房公积金管理机构审核后办理单位账户的合并、分立或更名;三是单位办理合并和分立账户手续时,按审核的《住房公积金缴存变更清册》,到住房公积金管理机构办理合并或分立账户,并做好调账的说明。

敬告读者

时间过得真快,2006年转眼进入了尾声。《你的声音我在听》在大家的关爱中又要增加一岁。新的一年,你对我们的栏目有什么样的期待?我们正在酝酿新的服务方案,你的意见对我们很重要,你可以通过我们为你提供各种渠道发表高见。
本报编辑部

党报热线
快速反应

热线电话:3681234
文字传真:3935485
网上报料:jz.dabw.com/
lbs www.jzrb.com/txy

组版编辑 吕正军
责任校对 胡玉成



关爱农民工 讨薪不放松

本报讯 日前,在武陟县打工的安徽亳州古井镇三合楼村的司振中、赵敬成、耿利福等6位村民,联名给该县劳动保障部门写了感谢信,感谢他们维护了俺农民工的权益,为俺讨回了工钱。

原来,这6名民工今年夏天在武陟某厂打工时,老板拖欠他们8102元工资迟迟不给,无奈他们投诉到了该县劳动保障部门。很快,在该县劳动保障大队的帮助下,拖欠工资全部领到了手。

据悉,截至目前,今年武陟县共接到拖欠农民工工资投诉案件31起,涉及金额76万元,已全部追回并足额分发给农民工手中,追讨结案率达100%。
(李俊鸣 周钦伟 王松才)

农民吃低保 人数增不少

本报讯 近日,笔者从山阳县民政部门获悉,截至目前,该县享受农村低保的人员已由6月份的182户,496人增至目前的358户、929人,农村低保覆盖率扩大了近一倍。

今年6月份以来,该县把扩大农村低保工作覆盖面同新农村建设相结合,启动了“农村低保扩面工程”,要求到年底前全县农村享受低保的人员不低于农业人口的2.6%。
(速三星 艳红 田树鑫)



二十四节气之 大雪

“大雪”表明这时降雪开始大起来了。“瑞雪兆丰年”,是我国广为流传的农谚。在北方,一层厚厚而疏松的积雪,像给小麦盖御寒的棉被。雪中所含的氮化合物比雨水多4倍,积雪慢慢融化后渗入土中,能增加土壤中的氮素,易被农作物吸收利用。雪水温度低,能冻死地表越冬的害虫,也给农业生产带来好处。

那是一个灿烂的午后
一幅和谐的剪影
闪亮在每颗心的深处
冬天
并非只有寒冷
一位年迈的母亲
一个乖顺的女儿
徜徉在这个季节
温馨而又从容

吕正军 文 速三星 图



图① 12月6日,河南省“科学理论进基层”集中宣讲团的成员带着食品,到博爱县孝敬镇北水屯村,看望70岁的老党员赵立功。程全摄

图② 11月5日上午,修武县第一、第二实验小学的少年志愿者们来到该县中心敬老院,为老人们提供各种贴心服务。

图③ 进入冬季以来,焦作市房管局针对辖区平房多、房屋老化等情况,投资七万余元对辖区二百余间公房住宅楼进行免费修缮维护。本报记者 刘璐摄

图④ 近日,修武县地税局针对入冬以来个别乡村困难群众缺少御寒衣物等情况,积极开展了“送温暖献爱心”活动,税务干部踊跃捐款捐物,帮助村民渡过难关。图为该局周庄地税所捐赠棉衣棉被的情景。杨新平摄



冬日催春花 沼气暖农家

本报讯 冬季来临,温县仓头、麻岭等村却暖意融融,这是该县发展生物燃料产业带来的成果。

今年年初以来,该县大力发展循环农业,强力实施“一池三改”能源生态工程,采取上级扶持、财政补助等方式,筹资500余万元在农村建设沼气池3000余座,通过转化使2500余农户用上“沼气炉”。不仅如此,该县仓头、麻岭等10余个村,通过投资20余万元引进秸秆气化设备,可转化可燃甲烷140万立方米,并通过管网直通农户,使3000余农户享受到“新型暖器”,他们还将煤灰等废弃物二次转化为木炭,定点向企业供应,仅此年户均增收4000余元。(赵峰滔)

就业无门路 工会来帮助

本报讯 近日,家住解放区新华街道办事处鸿源社区的下岗失业人员李宝明在社区工会小组设立再就业服务站帮助下,在我市大杨树商业街找到了卫生保洁的新岗位,他高兴地说:“每月500元的工资,让咱家里的生活有了依靠,社区工会小组帮了俺们的大忙。”

截至目前,解放区总工会开展再就业服务咨询13次,为232名困难职工成功牵线搭桥,实现了再就业。这只是该区总工会启动帮扶工程的缩影。(李良贵)



用心灵播送温暖

□ 等 闲

今天是二十四节气中的大雪,大雪纷飞的时刻总是给人以遐想,给单调的冬日增加许多情趣,但同时也意味着,我们正在走向冬的深处。此时此刻,我们知道,渴望温暖是每一个人的追求,这也正是我们为你奉献这组报道的初衷。

俗话说,有饭送给饥人,有话送给知人。因为寒冷,所以才需要温暖。送温暖,是这个季节的一个主题活动。党和政府对困难群体的关怀,这时显得更重要;各界人士对困难群体伸出援手,这时显得更迫切。老人和孩子,在这个季节里显得更脆弱,衰弱的肌体和稚嫩的身心更需要关照。把他们照顾好,和谐社会的主题才会更鲜明;让他们去后顾之忧,社会正义和良知才能更有力地回归。

营造温暖,是大合唱,是协奏曲,你、我、他,戮力同心,携手并肩,一起努力吧。



你让企业发展 企业让你受益

平光公司重奖优秀员工

本报讯(记者曾琳琳 通讯员靳勇 王小万)近日,在河南平光光电有限公司召开的2006年职业技能竞赛表彰大会上,64名在各级技能竞赛中获得优异成绩的优秀员工走上领奖台,受到了隆重表彰。

面对激烈的市场竞争,平光公司大力实施人才强企战略,将企业的发展需要与员工个人成长需求紧密结合起来,通过开展形式多样的岗位员工技能培训,不断激发广大员工学习的积极性和创造性,极大地提高了员工的理论知识和素养及实际操作水平。此外,该公司还把技能比武活动和工

人技师考评有机结合,有力促进了技能人员综合素质的整体提高,进一步提升了企业的核心竞争力。

据悉,该公司共拿出资金22.6万元用于表彰,每名获奖员工分别获得了500元至2000元的奖励。在2006年职业技能竞赛活动中,17名员工在省、市级技能竞赛中获奖。在省国防工业系统光学磨工大赛中获得第一名的王蕾在接受记者采访时说:“非常感谢公司的培养,在今后的工作中,将继续努力钻研专业技能知识,为光学加工技术的发展和企业的腾飞作出积极的贡献。”

小小一个信箱 架起心灵桥梁

海华公司重视人本管理

本报讯(记者曾琳琳 实习生杨涛)日前,市海华纺织有限公司设立的“总经理信箱”,成为该企业负责人与员工之间直接沟通的桥梁,深受员工称赞。

海华公司于今年10月下旬设立了“总经理信箱”,由该公司总经理提议,经总经理办公会议研究决定设立的。为方便起见,由总经理一人掌管该信箱的钥匙,每周定期开箱一次。对所收到的信件除对写信人的姓名以及所涉及的内容相对保密外,切实做到信件件件有回复、件件有落实。特别是对有真实姓名,且所提意见、建议符合企业实际,能够提

升企业管理水平并能促进企业发展的,在通过总经理办公会议研究讨论后给予一定的奖金鼓励。

目前,“总经理信箱”已开启了两次,收集有关技术、生活、管理等方面的建议6条。针对员工所提的建议,该公司经过调查研究后,对“管理法规”中的有关条款进行了补充修改,并成立了相应的生活委员会。同时,为了激发更多的员工为企业发展建言献策,该公司还对积极提建议的6名员工,分别给予了50元、30元、20元、15元不等的现金奖励。