

# 赛艇姑娘勇夺金



12月6日,在多哈亚运会女子双人双桨赛艇比赛中,田靓/李勤以3分41秒84的成绩夺得金牌,中国选手还获女子四人单桨无舵手金牌。图为中国选手田靓/李勤在比赛中奋力划桨。  
新华社记者 张国俊 摄

丁俊晖 田鹏飞

## 斯诺克摘金

新华社多哈12月5日体育专电 (记者 应强 赵仁伟) 中国选手丁俊晖和田鹏飞5日晚在亚运会台球斯诺克男子双人比赛中,以3:1战胜中国香港选手傅家俊和陈维麒获得金牌。

在决赛前,丁俊晖和田鹏飞刚刚还与队友梁文博一起以3:2艰难地击败泰国队,晋级团体赛四强。他俩在决赛一开始时表现一般,第一局就输给了对手。但随后丁俊晖利用自己丰富的大赛经验扭转了局面。从第二局开始,他们没有留给对手丝毫的机会。丁俊晖还在最后一局单杆打出了126分的高分。

丁俊晖在赛后表示,亚运会比赛项目较多,比较辛苦,自己又刚刚打完联盟杯的比赛,所以感觉比较累,所以昨天的比赛田鹏飞就发挥得比自己好。

至于单人赛和团体赛,丁俊晖说:“现在先不想争牌,亚运会的比赛都非常难打。”

田鹏飞说,丁俊晖的状态完全出来了,尤其是最后一局,他发挥非常出色。

女双止步半决赛

## 王楠淡然 陈晴落泪

新华社多哈12月6日体育专电 (记者 朱峰 张寒) 同样在比赛中失利,但反应却大为迥异。王楠/陈晴6日在第十五届亚运会乒乓球女双半决赛中被淘汰出局,赛后王楠表示,打到这个地步很不容易,她对这个成绩表示满意。而陈晴则落下了伤心泪,没有接受采访。

王楠解释说,她与陈晴是第一次配合女双打比赛,有些生疏。而半决赛对手是中国香港队的帖雅娜/张瑞,她们之前都在中国内地打过球,对自己的风格特点很了解,因此败在她们拍下也属正常。打进了女双四强,王楠在评价这个成绩

时说“没有什么失望的,打到现在已经很难,这个成绩还算满意,就当做一个锻炼吧。”

但第一次参加亚运会的小将陈晴显然还承受不了这种失败,比赛一结束,她的眼泪就夺眶而出,匆匆收拾好行装,哭着快步离开了赛场,没有接受现场记者的采访。在这场比赛中,王楠/陈晴以2:4负于中国香港队的帖雅娜/张瑞。

在另一场女双半决赛中,郭跃/李晓霞以4:2战胜了来自中国台北队的黄怡桦/陆云凤,她们将在决赛中与帖雅娜/张瑞相遇。

### 奖牌榜

代表团	金	银	铜
中国	68	33	14
日本	18	23	27
韩国	14	21	36
哈萨克斯坦	10	8	18
朝鲜	4	6	9
泰国	2	7	6



## 刘翔坐错车 记者扑了空

新华社多哈12月5日体育专电 (记者 高鹏) 中国田径队5日清晨飞抵多哈,当天下午就投入了训练。不过由于队员坐错班车,让众多苦等刘翔的记者采访都扑了空,在他们原定的训练场地内,记者从2时50分一直等到4时,也没见到一个中国选手的身影。

就在记者猜测田径队是否为躲避媒体采访而更改训练地点时,中国代表团一位团部官员打电话告诉记者,刘翔等队员因为坐错班车被拉到另外一个训练场去了。记者随后搭乘一辆组委会工作人员的专车,直奔中国队的真实训练地——阿拉比体育俱乐部。

记者赶到阿拉比体育俱乐部时,大多数队员已开始收拾行李,准备返回亚运村。此时,跑道上只剩下刘翔、史冬鹏和冯云等三四名队员还在练习。只见刘翔从起跑线上蹿起,在空中做了个张臂飞翔的动作,就结束自己在多哈的第一堂训练课。

## 鲍春来: 渐入佳境

□赵改玲

我看羽毛球比赛并不多,但看“无敌小鲍鱼”鲍春来的比赛却不少,前日凌晨,又观看了中国队与韩国队争夺男羽团体冠军的比赛,鲍春来的表现可圈可点,深深感到这个曾经的柔弱少年在走向成熟。

鲍春来身高臂长,长相很“卡通”,像个“超龄儿童”,如果说眼睛是心灵的窗户,那眼神清澈、柔顺的鲍春来,心灵一定属于温和派吧。他在赛场内也没有表现出如队友“超级丹”那样凛凛然不可侵犯的霸气,有人说鲍春来过于柔顺的性格是其事业发展的瓶颈,过去他在世界大赛上的糟糕战绩似乎证明了人们的这种说法。倒是主教练李永波知人善任,虽在大赛上鲍春来屡尝败绩,显得那样不堪重用,李永波依然用人不疑。今年下半年,鲍春来终于“修成正果”,在前不久的羽毛球中国大奖赛上战胜了林丹,在多哈亚运会的男团决赛中,仅用26分钟就完胜韩国人孙升模,使中国队得以3:2险胜对手。鲍春来能有今日之成功,我觉得正是他柔弱的性格帮了忙。老子说:柔弱能胜刚强。有着柔弱内心的人才更抗打、抗压,所以看似柔弱的鲍春来才能从屡战屡败中磨炼出永不屈服的精神,才会上升到今日之“无敌”境界。老子还说“大器晚成”,自入选国家队后,鲍春来就生活在林丹的阴影下,今年他才光芒四射,是本届亚运会中国代表团的旗手、中韩决战中一锤定音的人物,和成名较早的林丹相比,鲍春来显然又属于大器晚成者。

俗话说:一鸣惊人,一鸣惊人。愿在多哈状态神勇、渐入佳境的鲍春来在接下的比赛中高奏凯歌。

想 到就说

市场的竞争归根结底是人才的竞争,只有充分发挥人的积极性和创造性,企业才能发展。市百货大楼以人为本的管理理念主要体现在大楼精神塑造人、规章制度规范人、文化活动感染人、典型示范教育人等多个方面。多年来坚持创业育人,致力于建设一支素质高、作风强、能打硬仗的员工队伍。

百货大楼把管理的重心放在人这个基础上,知人善任,努力构建合理的人才结构来实现人才的多层次协调发展,通过实施人性化管理增强企业的凝聚力与向心力。关注每一位员工的成长与发展,竭力为员工提供一个展示自我、实现人生价值的舞台,把促进人的全面发展当做最高的价值准则。

# 人本管理推动企业全面发展

——焦作市百货大楼有限责任公司辉煌50年系列报道之四

2003年企业改制,百货大楼职工无一人下岗。在与原纺织公司、工贸中心的并购过程中,信守不把包袱甩给社会的承诺,不仅先后对原纺织公司、工贸中心464名职工予以妥善安置,而且退还了原单位欠职工的集资款和风险金等,重新招回原纺织公司和工贸中心已下岗职工89人,为100多名离退休职工子女安排了工作。坚持利用店内广播为过生日

的员工点歌祝福,为45岁以上的老职工送上生日蛋糕,为离退休的老同志每月发放2.5公斤鸡蛋,对生活困难职工进行积极的救助,使他们感受到企业大家庭的温暖。各分店的相继开业与扩容,为社会提供了上万个就业岗位,有效地缓解了政府就业压力,既造福了社会,又造福了企业和职工。

百货大楼以人为本的价值观不仅体现在企业内部,还体现在企业外部,即商户和顾客。

这是百货大楼对人本管理的延伸,其意义在于使百货大楼的人本管理不只停留于“表面”,而是不断求深求细,向更高层次迈进。“顾客的满意是我们永恒的追求”等理念的提出,体现了百货大楼强有力的人本文化。多年来,百货大楼通过多渠道倾听顾客心声,满足顾客需求,与顾客建立了良好的鱼水之情。百货大楼把商户作为企业的宝贵财富,帮助商户调查市场,共同研究探讨提高销售

的方式方法,员工在日常工作中给商户充当管理员、服务员和信息员,在角色变换中切实为商户当好参谋,把为商户排忧解难作为自己义不容辞的责任。在百货大楼处理商品售后过程中,不属于质量问题、不在退赔范围内的售后问题,百货大楼不是一推了之,而是首先把顾客的利益放在第一位,同时也决不让一位商户为此蒙受损失,百货大楼承担了所有的退赔费用,以此赢得了商户和

顾客信任,受到社会各界的广泛好评。

人是第一资源,是企业最宝贵的资产。百货大楼在关心人、理解人、尊重人方面一直在努力,不断增强企业向心力、亲和力。如今,尊重员工发展,满足顾客需要,为商户赢得利润,力争实现“三赢”局面,是百货大楼发展的方向,也是企业经营的一种至高境界。

1.百货大楼以人为本的管理理念主要体现在( )、( )、( )、( )等多个方面。

2.百货大楼以人为本的价值观不仅仅体现在企业内部,还体现在( ),即( )。

3.( )等理念的提出,体现了百货大楼强有力的人本文化。 百货