

打造阳光品牌 规范权力运行·焦作中燃公司

焦作中燃城市燃气发展有限公司班子成员及分工

总经理 隋耀光 办公电话 3901229 负责全面工作。 党委书记 郝立山 办公电话 3901297 负责党务工作。

主要部门负责人及联系方式

总办 吴东 电话 3901191 李爽凯 电话 3901138 调度中心 牛志丹 电话 3901175 客户部 张文献 电话 3901101

焦作中燃城市燃气发展有限公司办公地址 焦作市解放东路 219 号

详情请查询效能服务连心网(http://www.jzxmfwfw.gov.cn)

投诉举报方式

焦作中燃调度中心 电话:3901177 焦作市 12345 电话:12345 市优化办 电话:3568562 焦作市效能服务连心网网址: http://www.jzxmfwfw.gov.cn

居民小区、工商业用户燃气安装

一、承办部门及负责人 市场开发部 崔新华 联系方式:3901150 设计所 刘铭 联系方式:3901193

工程部经理 赵国胜 联系方式:3901159 安装公司 齐文伟 联系方式:3901208 二、用户须提交的资料

- 居民用户须提供的资料: 1.住宅平面图(包括室外规划平面图、室内显示厨房位置的平面图); 2.地下管网设施布置图(包括防空洞、给水管网、化粪池、排水管网、暖气管沟、电信、电缆等布置图)。

零星用户燃气安装

- 一、承办部门及负责人 客户部 张文献 联系方式:3901101 二、用户须提交的资料 1.室内有立管的,直接填写零星户安装申请表;

燃气管道更名过户

- 一、承办部门及负责人 客户部 张文献 联系方式:3901101 二、用户须提交的资料 买卖双方均在场的情况下: 1.提供双方签订的燃气管道设施产权转让协议或单位证明;

燃气管道用户改管

- 一、承办部门及负责人 客户部 张文献 联系方式:3901101 二、用户须提交的资料 用户可电话申请改管,并提供详细资料。

室内改管: 1.用户填写改管申请表,客户部安排施工; 2.施工结束后,用户和施工人员在申请表上签字,并注明收费金额及发票号,返回客户部。

室外改管: 1.用户填写改管申请表,如需开挖地面,由客户部转交设计所; 2.设计所经实地考察后,符合改管条件的,将设计改管方案转交客户部;

燃气收费

- 一、承办部门及负责人 客户部 张文献 联系方式:3901101 二、用户须提交的资料 当月缴费通知单。 三、办理程序 1.用户带当月缴费通知单,月初至25日之前(不含25日)到各商业银行或中燃便民大厅缴纳,25日后商业银行或中燃便民大厅不再收费,且按每月1%缴纳滞纳金;

燃气用户报修

- 一、承办部门及负责人 调度中心 牛志丹 联系方式:3901175 二、用户须提交的资料 1.报修内容、报修地址;2.用户姓名、联系方式。 三、办理程序 1.工作人员办理用户报修登记;

加强执行力建设 促进效能升级

既要增高长胖 又要强筋壮骨

(上接 A1 版)今年将肯定超过 50 亿元;出口创汇 2000 年时不到 1400 万美元,今年将肯定超过 2.4 亿美元。 由此不难看出,风神股份的增高长胖可谓不言而喻。

记者的话 瞄准先进技术,围绕市场需求,依托项目建设,力促企业增高长胖。这一发展路子走得真好,真值得思考,真值得借鉴。但有的企业要么干脆不学,即使学了也是三心二意,学了个四不像,结果是钱没少扔,效益却出不来,到头来还反咬一口,“企业不学项目是等死,上了项目是找死。”此观点实属偏颇。

强筋壮骨:是企业孜孜以求的最高理想,只有注重内涵式发展才能变为现实

如果说增高长胖是企业的表象,那么强筋壮骨就应该是企业潜能积蓄、持续发展的内涵,必须作为最高理想孜孜以求。

先说人才支撑。风神股份一贯之的理念是:人是最可宝贵的生产力。因而,从2003年开始,风神股份通过开设中层以上干部的 MBA 班、优秀员工脱产大专班、一线员工日常培训等途径,使员工的培训常态化、制度化。

不夸张地说,风神股份的三个支撑走得超前,在支撑企业快速发展中起到了很好的作用。但由于企业规模的扩张是跳跃式的,而支撑跳跃式扩张的管理、市场、技术等因素往往是渐进式的,这就容易使企业出现某一个时点或时段的失调。

记者的话 说到企业的内涵式发展,其实是厚积薄发的过程。因为抓人才培养、抓基础管理、抓技术创新,是渐进式的长期发展过程,对于企业的长远发展大计而言,的确非常重要,可以有效提升企业的综合素质,促进企业持续发展。

再说管理支撑。说到管理,有人说管理是中小企业的事,大型企业搞管理无异于小儿科。风神股份则认为,管理是企业永恒的课题。为此,风神股份从2004年开始,围绕管理工作年年一个课题,常抓不懈。

科学发展的必然选择,只有严格遵循,才有更广阔的发展空间

循环经济、自主创新、以人为本均属科学发展发展的范畴,这些概念已成为今天社

务制度、内部顾客评价制度、安全生产责任追究制度、班组管理达标制度等行之有效的管理制度,有效提高了以基层管理、基础管理为主要内容的“双基”管理水平。

最后说技术支撑。不了解情况的人可能会说,轮胎不会有啥技术含量。其实,轮胎是汽车配件中技术含量较高的配件。“十五”期间,风神股份每年都按销售收入

的5.8%提取研发经费,用于新产品、新技术、新材料的开发设计及推广应用,并花费1000多万元聘请国际知名专家进行技术指导。

在大力发展循环经济的基础上,风神股份还响亮地提出了打造“百年风神”的口号,目的在于实现企业的科学发展。

在“抓家算人”,那结果只有一个——失败了!所以风神股份一直贯穿着一个精神,就是对社会负责,对投资人负责,对员工负责,把企业的利益和大家捆在一起,企业成长,大家受益。只有这样,企业才能立于不败之地。

企业和人一样,有了信仰就有了自己的思想,有了信仰就有了追求。风神股份把“创新、信心、激情和回报”作为企业的追求目标,使大家工作有了奔头,劲儿自然就使在了一起。

记者的话 企业在自身发展的同时,必须对社会、对公众负责。在这一方面,“不是企业治理污染,就是污染消灭企业”的说法很有道理。循环经济、环保治理,不是你想做不想做的问题,而是必须做,而且还要做好的问题。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。

会上的关键词,而风神股份早在几年前就把这些理念融入了管理的全过程。

近几年来,风神股份在效益迅速增加的基础上,十分注重企业发展和资源利用、环境保护的关系,致力于构建资源节约型、环境友好型企业,并取得了阶段性成果。

去年年底,风神股份投资3075万元,开工建设水资源综合利用项目。今年8月31日,该项目一次性试车成功。

在大力发展循环经济的基础上,风神股份还响亮地提出了打造“百年风神”的口号,目的在于实现企业的科学发展。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。

企业的发展,必须有信仰,要有理想,就是在“高投入、低增长、高速度、低效益、大产出、高污染”的矛盾圈子中拔不出来。企业要想搞得好,非得把转变增长方式的这篇文章做好不可,走出矛盾的怪圈。



张明贵 刘志红

别让总结变了味

年年岁岁花相似,季季总结似相同。在即将与2006年说再见的时候,各班组又要开始忙着进行年终总结了。本来,年终总结的目的是为了找不足、知差距、摆经验、谈成绩,为了更好地做好下一年的工作。

有的单位工作总结只有两个人看,一个是起草总结的秘书,一个是办公室主任。这种总结,只需把去年的总结从电脑中调出来,改一下题目、日期,换几个数字,加几句当年的流行语,重新打印一遍即可。

又到一年总结时。笔者认为,还是还年终总结的本来面目好。谈问题,就要襟怀坦荡,深挖根源,切实找到问题的症结所在,并“广而告之”传达到全体员工,变问题为压力,为以后在工作中克服和解决问题打下基础。

河南理工大学教授丁安民获中国煤炭工业科技管理优秀人才奖。中国煤炭工业科技管理优秀人才奖是中国煤炭工业技术委员会、煤炭工业总工程师工作研究会和煤炭工业科技管理工作研究会为表彰在建设创新型煤炭企业、坚持科学发展观、实现科技兴煤中作出突出贡献的科技管理人员而在全国煤炭企事业单位中特别设立的奖项。

河南省公安厅交警总队车管所副所长李英俊获中国煤炭工业科技管理优秀人才奖。中国煤炭工业科技管理优秀人才奖是中国煤炭工业技术委员会、煤炭工业总工程师工作研究会和煤炭工业科技管理工作研究会为表彰在建设创新型煤炭企业、坚持科学发展观、实现科技兴煤中作出突出贡献的科技管理人员而在全国煤炭企事业单位中特别设立的奖项。

中国煤炭工业科技管理优秀人才奖是中国煤炭工业技术委员会、煤炭工业总工程师工作研究会和煤炭工业科技管理工作研究会为表彰在建设创新型煤炭企业、坚持科学发展观、实现科技兴煤中作出突出贡献的科技管理人员而在全国煤炭企事业单位中特别设立的奖项。

中国煤炭工业科技管理优秀人才奖是中国煤炭工业技术委员会、煤炭工业总工程师工作研究会和煤炭工业科技管理工作研究会为表彰在建设创新型煤炭企业、坚持科学发展观、实现科技兴煤中作出突出贡献的科技管理人员而在全国煤炭企事业单位中特别设立的奖项。