

本报记者 马艳



工科女大学生

就业路在何方

招聘单位顾虑多

多家企业在招聘简章中写明：“不要女生。”有的虽然没写明，但只要女生去问，他们一般都会回答“不要女生”。他们是出于什么原因呢？记者在招聘会上采访了10余家不愿要女生的企业，这些企业的人力资源部相关负责人告诉了记者他们的想法。

专业限制。“如采矿专业，出于劳动强度、个人体力、安全考虑，公司一般不让女生下矿。地质专业人员一般在野外工作，非常辛苦。”一位负责人说。

婚育。女大学生毕业一两年就会面临婚育问题，很多公司觉得不划算：结婚生子，必须给人婚假、产假，一年多不能上班，还得发工资。如果女职员所在岗位人手较少，公司将不得不再次招聘。

事业心。也有很多公司觉得女生结婚后会把家庭放在第一位，事业心不强。

稳定性。有的公司担心女生不稳定。例如一家焦作本地的企业说：

本埠新闻

方方是我市某大学即将毕业的工科女生，成绩优秀，专业课每门平均80多分，英语已过四级；曾获得过校一、二等奖学金，并获“三好学生”、“优秀班干部”等荣誉称号。

近日记者陪她在豫北地区大型招聘会上找工作的时候却发现，单位虽多，她中意的却寥寥无几。

和方方遭遇同样情况的还有采矿、土木等其他专业的女生。她们普遍感叹：工科女生找工作真难！

在职场中，工科女生难找工作的原因究竟是什么？如何为工科女生找工作谋到更好的方法？

“女生若找的是外地的男朋友，可能会跳槽。”

女生自身太挑剔

记者通过采访多位工科女生发现，她们找工作的心态以及自身的能力限制了她们找工作的机会。

苛求专业。记者在招聘现场看到有些学校来招人，而且要女生。

方方和她的同学却说：“找不到工作才去当教师呢！”她们认为，教师职业和自己学的专业不对口，师范类学校的人才应该去当老师。

除了教师，办公室文员等职位也不被列入她们的选择。

要稳定的工作。很多女生坦白告诉记者：“我就想找一个事业单位。有‘三金’保

证，工作稳定。”当日，方方好不容易找到一家对她有意向的中型民营企业，可是临走时，她想到对方是民营企业，不稳定，又将简历向人家要了回来。一天下来，没能找到一家中意单位的后悔莫及。

调整心态是出路

据悉，已有全国人大代表建议制定《促进就业法》，旨在建立完善、高效的劳动力市场体系，改善就业环境，保障劳动者享受平等的就业权。

除了法律规范外，一位有多年大学辅导员经历的教师认为，一味地抱怨现实不公平显然不是最明智的选择。女生除了在学业上严格要求、提升自己外，找工作时最好能摆正心态，先学会谋生再择业。

一位已经找到工作的女生说得好：“找什么工作？先努力搞清楚自己想要什么，再适当放低一点眼光就可以。只要以后能实现你想要达到的目标，一时的工作可以当做以后的积累。怎么找到好工作？只要表现让人眼前一亮，一门心思招收男员工的企业也会对女生慎重考虑的。”

职场宝典

被炒以后 必须要做的五件事

理顺自己的财务 你需要对自己的财务状况有清晰的了解：你的净资产有多少，你是否有外债以及要维持当前生活每月必需的开支等。然后为接下来的6~12个月制定一个既保守又实际的收支预算。

争取应得的钱财 接下来，检查自己所得的遣散费是否合理。按照《劳动法》的规定，员工被公司辞退，公司应根据员工的工龄，在职时的工资等给予被辞退员工相当数额的遣散费。因此，要对照国家的有关规定，检查一下公司给予的遣散费是否合理。

保持理智和尊严 在这段相对困难的时期保持理智和尊严。可以选择两三个知己倾诉自己的感情，但在众人面前要继续保持自己能够承受挫折和打击的职业风范。

不急于找工作 没有必要马上开始找工作。尽量抑制马上向外散发简历、匆匆赶去面试或随便找个工作冲动。当你刚被辞退时，所受的打击和愤怒还没平息，而这些在面试时都会表现出来，有经验的招聘者一看就会知道，你还没做好重新工作的准备。

保持正常的生活方式 不要整天将心思放在失业这件事上。你需要一些休闲娱乐的时间，使你能够精力充沛地迎接新的挑战。但也不要完全打乱自己的作息时间，这对将来面对一份新工作极其不利。新新



广告

联系电话:3924268