

21项国家专利 50%市场份额

华飞电子靠自主创新领先国内同行

本报讯 (记者 史文生 贾随保) 高压四象限变频器矿井提升机电控系统在焦煤集团九里山矿应用仅仅4个月就引起了用户的重视。昨日,该产品以每套200万元的高价被安徽省、甘肃省两家客户订购一套。

高压四象限变频器矿井提升机电控系统是焦作华飞电子公司历经6年自主研发成功的,该技术填补了一项国内空白,属国际首创。20年来,该公司共获得21项国家专利,其中1项获得世界发明博览会金奖,1项获得国家科技发明奖,18项获得省部级科技进步(优秀产品)奖。

正是靠着自主创新,该公司将矿井提升机电控系统设备国内市场份额的一半收入自家囊中。

直到1993年,国内矿用提升机电控设备线路主体图用的还是上世纪50年代图纸。以赵禧林为首的华飞人在分析大量数据的基础上,毅然对提升机电控原有系统理论彻底推翻重新设计,成功研制出全数字交流提升机电控系统。这一技术填补了国内空白。1994年,在原煤炭部组织的专家鉴定会上,这些国内知名专家是这样评价华飞电子的提升机电控系统的:“从这一套电控设备,看到了中国矿井提升机系统改造的希望。”

家实现交流绕线电动机转子的斩波调速控制。目前,国内厂家普遍应用的全数字直流提升机电控系统技术就是由该公司研发的。

该公司对科研的重视在业内也是出了名的:科研人员已由当初建厂时的4人发展到目前的60人,占全公司人数的五分之一;实验室也成为下设计算机应用、提升机电控、矿用电器设备、综合技术研究、机械配套研究等5个课题组的省级技术研发中心,并拥有价值600万元的先进仪器设备,每年科研经费高达300万元。

公司连续20年每年以26%的速度持续高速增长。今年年初以来,该公司销售额达到5000万元,较2000年增长5倍。

要有自己的拳头产品

在我市煤炭企业转产的众多项目中,能够保存下来的不算太多,而能够在发展中成长壮大的更是比较少见。然而,作为原焦作矿业局王封矿为转产而先期上马的项目——华飞电子,却在20多年的风风雨雨中不断发展壮大,连续20年每年以26%的速度高速增长,且在今年已实现销售收入5000万元,比2000年增长5倍,其发展的巨大潜力可谓惊人!

如此强大的生命力,如此良好的发展前景,其动力来自哪里?说起来其实很简单,即自主创新能力。

自主创新,说起来容易,而且许多企业也整天在喊自主创新,但事实如何?只要一看这些企业只会比猫画虎的模仿架势,或套用了人家一个品牌便大呼小叫说是自主创新的实际,你就不难看出这其实是在摆花架子,是在搞叶公好龙的把戏而已。其结果,这种所谓的自主创新也只能是草草收场,对企业有害无益。

自主创新要有自主创新的真功夫。首先,过硬的技术队伍是必不可少,这一点,看华飞技术队伍的壮大情况便可知端倪。同时,搞自主创新,必须舍得投入,因为没有资金是不行的。当然,更重要的是企业要有持之以恒的自主创新信念,要坚持几年甚至十几年的时间,吸收国内外科技精华为我所用,潜心创造出唯我独有的技术、设备,才能立足企业,称雄市场。

市场虽然无情,但有了自己的绝活,有了在市场上独一无二的好产品,你还怕谁?因此,说到底,一个大企业也罢,一个小企业也罢,没有自己的拳头产品是不行的。舍此,不仅发展不起来,要想生存也难于上加难。

短评

跟着人家屁股后面跑,产品永远不可能占领市场,创造的效益也不会好。”该公司董事长赵禧林这样理解创新对企业的作用。

提升机电控设备线路主体图用的还是上世纪50年代图纸。以赵禧林为首的华飞人在分析大量数据的基础上,毅然对提升机电控原有系统理论彻底推翻重新设计,成功研制出全数字交流提升机电控系统。这一技术填补了国内空白。1994年,在原煤炭部组织的专家鉴定会上,这些国内知名专家是这样评价华飞电子的提升机电控系统的:“从这一套电控设备,看到了中国矿井提升机系统改造的希望。”

20年来,该公司在业界取得令人刮目相看的业绩,有20项技术国内领先应用:第一家用控制台完成提升机电控系统的工艺,第一家将工业计算机界面应用于提升机电控系统,第一家用西门子原装6RA70完成直流并联、串联12脉动电控系统,第一家将交直交变频器应用于煤矿井下提升机电控系统,第一



温县黄河滩区六万余亩胡萝卜喜获丰收。目前,该县黄河滩区二十余个村五万余亩萝卜已形成胡萝卜种植、加工联合体四十余个,每天加工胡萝卜二百万公斤销往武汉、广州、上海等大中城市。图为张王庄西村收购点在加工胡萝卜。 士军 摄

播撒温情暖民心

(上接A1版)从2004年开始,修武县民政局实行来访接待制度,由领导坐班轮流接待来访群众。今年9月的一天,胡霞接待了一位来自高村乡的优抚对象王祖照。这位伤残军人反映的是自己多年前的一部分医疗费没有报销的问题。“过几天你再过来,我给你一个明白。”胡霞答应帮他解决。虽然胡霞不分管此项工作,但她通过调查后发现,这个问题涉及一批优抚对象,于是她在局班子会上反映了这个问题。经过多方协调,目前,该县已对各乡镇属于这种情况的优抚对象进行统计,并着手解决问题。

主人翁感言:我是一个民政人,上为党和政府分忧、下为基层群众解愁是我的本分。人民群众遇到困难时,想到的第一个部门是民政部门,要找的第一个干部是民政干部。尽心竭力地做好为人民群众排忧解难工作,让群众满意,是我们的职责,我所做的与其他人相比只不过是多用了一点心而已。

本报讯 12月上旬,市中晶公司从山阳区国税局获得了11月份的出口退税款140万元。至此,该公司今年已累计获得综合利用退税额1100万元。该公司董事长赵福运说,税收优惠政策帮了企业大忙,为加快我们的二期工程建设带来了及时雨。

2006年,山阳区国税局进一步加大退税优惠政策落实力度,通过政策发布会、组织人员下企业宣传、印发税收优惠政策宣传单等形式,广泛向企业宣传税收优惠政策。为帮助享受优惠政策企业及时办理有关业务,该局有关人员深入企业开展业务辅导,督促纳税人做好财务核算和经营管理,充分运用税收优惠政策促进企业快速发展、壮大。截至目前,该局今年共为综合利用企业、福利企业减免税款2694万元,为出口企业办理退税2238万元,为粮食企业征前减免1986万元,真正做到了税收优惠政策宣传到位、审批到位、退税到位“三到位”。(常红利 苏宝玉)

(上接A1版)该区教育局局长刘海钧首先为自己的科研课题——《探寻农村基础教育发展之路》作了结题报告,这是他历时两年蹲点全区17所农村学校的研究所得。目前,该区中小学90%的教师都参与了教育科研,获国家级一等奖的“创新作文教学法”、“启发—探究式教学法”、“PFC实验教学法”等10余项符合实际的教学模式和方法,都在教育科研中不断总结推广,校本教研工程、课题带动战略、培优扶弱项目等也在全区铺开。

各项创新举措的实施,实实在在地提高了山阳区的教育质量。仅2006年,该区教师就获得各类荣誉1155项,学生获各类竞赛奖励1758项,中招考试进线率、优秀率、及格率、总平均分也都位居五城区之首,在全市首届教育质量表彰大会上,该区还一举夺得了教育发展奖、教育教学质量奖、突出贡献奖等18项奖励,获奖数量和金额位居五城区前列。

大教育构建大和谐

“社会发展的理想境界是和谐社会。同样,教育发展的理想境界是和谐教育。”该区区长牛炎平信心满怀地说,“山阳区的教育将立足全区,积极构建大教育格局。”

让全区孩子享受同等优质教育和谐教育的根本。为此,2002年以来,该区实施了教育均衡发展策略,专门设立了农村教育专项发展基金,对薄弱学校和农村学校在政策、基建、仪器、设备、教研等方面实施10余项优惠政策,并率先在全市开展了支教工作,还将支教模式由城区单向支援农村转变为城区、农村学校互派交流,3年来先后有130余名优秀教师投身支教,帮助薄弱学校和农村学校改进教法、学法,有效提升了薄弱学校的教育质量。

弱势群体受教育问题也是该区政府重点解决的问题之一。该区规定,进城务工就业农民子女,入学享受同城居民子女待遇,凭暂住证、劳动合同或营业执照等证明,到居住地对应学校就读,并且不准收取借读费。同时,该区还实施了“两免一补”、“春蕾计划”、“春雨行动”等项目,积极开展困难学生入学帮扶工作,仅今年就筹集助学金52万余元,救助贫困学生6700余人次。

该区还出台了一系列外来客商子女入学优惠政策,使很多客商慕名而来。刚刚办完购房手续的山西客商李先生说:“这里的学校环境好,教学质量高,孩子上学很方便,所以我一直将这里作为安家的首选之地。”

来焦作投资的顾先生提起山阳区的学校更是有说不完的感谢话。他的公司从2003年成立起来,就一直在山阳区成人教育学校开展员工培训,学校不仅为他免费提供教室和培训教材,还积极帮他联系公司特需的专业教师。据了解,仅今年山阳区成人教育学校就开展下岗再就业培训和农村实用技术劳动力转移培训34次,实现劳动力转移1200余人,完成转岗培训4500余人次。

(上接A1版)充分调动一切积极因素,形成人人关心、支持、参与双拥工作的良好局面。各成员单位要结合本地、本部门实际,对落实各项优抚政策和双拥法规情况再进行一次全面检查。同时,各级党委、政府要加强组织领导,加强督促检查,严格奖惩兑现,采取强有力的措施,狠抓落实,确保各项工作落到实处,确保迎检工作万无一失,为构建和谐社会和全面建设小康社会作出新的贡献。

着力打造『头号工程』

李随国就焦作军分区和驻焦各部队认真做好迎检工作作了部署。王长松主持会议。甘茹华总结了市近三年双拥工作情况,对迎检工作作了具体安排。

广告

Tel:3924268