

谢延信精神在我身边闪光

——中站区街头随访问录

谢延信爱老敬老的典型事迹被众多媒体报道后，在社会上引起了强烈反响。近日，笔者在中站区街头进行了随访问录，该区广大群众纷纷表示要从我做起，将谢延信精神渗透到生活和工作中，实实在在地践行谢延信精神。

孝道是根本，父母生育了咱也要感恩。谢延信心肠好，如果没有孝心和责任心，他不可能几十年如一日赡养前妻的父母，抚养前妻来豫的弟弟。

焦煤集团鑫珠春工业公司退休工人许友来(51岁)：谢延信很了不起。俗话说“久病床前无孝子”，更何况那不是他的亲生父母。现在社会上还有不孝敬老人的人，所以说学习谢延信很有现实教育意义。

中站区实验小学教师王兵(32岁)：社会需要和谐，和谐需要爱心。我们要像谢延信那样心地善良，化复杂人生为简单处世，心胸宽广，化恩怨为真情厚谊；以心换心，以情还情，构建和谐社会的氛围。

中州胶带公司家属院居民何朝阳(35岁)：即使不倡导学习谢延信，我们也应该孝敬自己的父母，因为谁都有老的时候。俗话说得好：“前30年看父母，后30年看子孝。”我们每一个中

学习谢延信 践行荣辱观



张发松是中站区的一名退休干部，自1996年回到家乡中站区许衡街道办事处后，自发组织成立了老年义务宣传队，在附近村庄进行宣传、文艺演出等活动。

张发松是中站区的一名退休干部，自1996年回到家乡中站区许衡街道办事处后，自发组织成立了老年义务宣传队，在附近村庄进行宣传、文艺演出等活动。在谢延信精神的感召下，张发松近日创作了一批群众喜闻乐见的文艺节目，组织老年义务宣传队走上街头为群众演出，受到了群众的好评。

▲今年年初以来，中站区卫生局积极满足辖区少数民族群众的健康需求，在回族同胞居住的店街村建设了两个卫生室，并深入开展了卫生下乡和健康教育活动。

(卫生局) 简讯

▲中站区科技局积极组织辖区企业进行科技项目申报，今年年初以来，共申报省科技攻关项目6个、成果转化项目1个、省传播工程项目5个、市重点科技项目10个。

▲日前，中站区王封街道办事处

中站区荣获省“四五”普法工作先进区称号

本报讯 在日前召开的省法制宣传教育和依法治理工作会议上，中站区荣获“2001-2005年河南省法制宣传教育和依法治理工作先进区”称号。

自2001年8月全面启动“四五”法制宣传教育和依法治理工作以来，中站区共举办领导干部法制讲座16次，组织1000多名公职人员参加了法律知识考试，对企业经营管理人员进行了市场经济法律法规培训，并为学校配备了法制副校长或辅导员，开展了“法进校园”活动。该区加强法律宣传工作，在各街道办事处设立了民情室，有效地化解了基层矛盾。该区在农村深入开展了“民主法制示范村”创建活动，许衡街道办事处东冯村、许衡街道办事处北朱村荣获了“全省民主法制示范村”称号。此外，去年由于依法治理工作成效显著，该区还被省综治委授予“2005年河南省综治创优工作先进区”称号。(薛海涛)

狠抓稳定就业工作

本报讯 中站区许衡街道办事处西冯村村主任陈卫卫最近特别高兴，因为困扰他多年的稳定就业问题在该区劳动就业管理局的帮助下终于解决了。

近年来，针对再就业工作中出现的“就业一辞职一失业一再就业”不良现象，中站区劳动就业管理局在提高就业质量上下功夫，多方协调用人单位为求职者提供工作岗位。今年上半年，该局在得知大华化纤厂、鑫诚公司、瑞王公司等三家大企业有用工需求后，及时与企业联系，印发招工公告，精心组织面试、体检、基本技能培训，最终使188名求职者与企业签订了用工合同。如今，半年多过去了，这些求职者无一辞职离岗，全部实现了稳定就业。(许宏伟)

重拳打击偷逃税行为

本报讯 为维护税收秩序，打击偷逃税等违法行为，中站区许衡街道办事处积极配合地税、国税等部门，从11月15日开始对辖区商户纳税情况进行集中检查。

该街道办事处在检查前制订了详细的检查工作方案，成立了领导小组，并抽调15名工作人员组成了3个检查组，配合地税、国税等部门进行检查。截至目前已检查商户260户，对92户有偷逃税行为的商户进行了催缴，并采取了强制执行措施。(刘崇文)

夯实基础 试点带动 创新机制 和谐发展

中站区全力建设新农村纪实

为加快新农村建设，今年年初以来，中站区委、区政府按照中央提出的“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体目标和市委、市政府的要求，结合实际，确立了“工业反哺农业，城市支持农村，积极推进工业化、城市化进程，加快城乡一体化建设，以城乡一体化带动新农村建设”的工作思路，并通过健全机构、制订方案、加强帮扶和强化督导，有力地推进了新农村建设工作。

分类指导，发展生产，夯实新农村建设基础。该区针对全区各村的地理位置、经济基础、发展优势，实行分类指导，实现了农村经济快速健康发展。加快工业集聚区建设，推进工业化进程。去年以来，该区举全区之力，积极推进工业集聚区建设。目前，风神轮胎、纳士科技等13个总投资57亿元的项目相继进驻，进一步提升了该区的经济总量，增强了工业对农业的带动作用。同时，围绕旅游业综合服务区建设，加快山区农村经济发展。该区以建设焦作市后花园为目标，充分发挥山区优势，先后引进资金3000余万元，建设了栗井生态园、桑园景区、红砂岭餐饮服务、中围度假村等旅游服务项目，并以旅游开发带动山区农村特色经济发展。目前已有200多户农民通过从事种植、餐饮、运输等行业摆脱了贫困。加大产业结构调整力度，提高农业效益。该区进一步扩大了府城精细蔬菜、小高花卉苗木、北部经济林的种植面积，同时加大对易生元、茂天饲养等农产品加工龙头企业的扶持力度，拉长农业产业化链条，提高农业产出效益，进一步增加农民收入。

突出重点，严格标准，积极推进试点村建设。该区按照高标准、高起点的要求，由规划、城建部门牵头，委托市规划设计院对龙翔街道办事处西张庄村、府城办事处南朱村、北朱村3个试点村的总体规划进行统一设计，着力抓好基础设施建设。目前，这3个试点村共清理垃圾3000立方米，拆除旧房600余间，建沼气池105座；西张庄村、南朱村的道路硬化任务已基本结束，北朱村完成了通往柏光路的村路硬化以及60多条背街小巷的硬化工程；南朱村2800平方米的文化广场已开工建设，北朱村村内道路两侧绿化已完成1000平方米。

创新机制，扎实推进，努力改善农村环境。该区把城市卫生管理模式引入农村，按照“四有一落实”的要求，在街道办事处、村两级成立了环卫机构，招聘了138名保洁员。该区制定了城乡环境卫生管理办法，增加了卫生保洁设施，在全区农村共建垃圾池500余个，新增垃圾桶100余个。目前，该农村的环境卫生状况有了较大的改观。

关注民生，突出民主，促进农村社会和谐发展。该区加强农村基层组织建设和深化农村精神文明建设，今年年初以来，共对11042户农民落实补贴资金75.76万元，对农村义务教育阶段贫困家庭实施“两免一补”，对残疾儿童实行免费义务教育，对农村“五保户”、城乡最低生活保障对象和因意外事故造成特别困难的农村家庭实施医疗救助。该区大力实施“村村通”工程，目前已完成23.8公里的工程建设任务，占总任务的86%；组织实施深山山区移民搬迁工程，首批45户深山山区移民搬迁户已全部迁往新居；推行村(组)财务代理服务制度，强化农村民主管理和民主监督；深入开展文明村镇创建活动，积极引导群众转变落后的生活观念，养成健康、科学、文明的生活习惯。

建设新农村

牛泽汉 李会群

政府关爱进深山

本报讯 12月7日，中站区疾病预防控制中心工作人员顶风冒雪，将脊髓灰质疫苗送到了龙翔街道办事处深山区孩子们的手中。

在今年计划免疫强化服苗工作的最后阶段，为确保服苗无遗漏，该中心工作人员克服交通不便等困难，深入深山区的各个服苗点，做到“送疫苗到手，看服到口，服了再走，吐了再补”，切实让广大农民群众感受到党和政府的温暖。(龙宝 更亮)

网络直播双选会 透视大学生择业观

在招聘会现场，前来的应聘者不仅只有今年毕业的学生，也有一些明年才要毕业的学生。当记者问起为何今年就来应聘，他们告诉记者，今天来的目的，就是想提前感受一下招聘会的气氛，看看用人单位需要什么样的人才，为明年的就业做好准备。他们纷纷感叹现在的大学生就业之难。当这些大三的学生看到，焦作大学的招聘条件为硕士研究生学历时，不禁感叹现在大学生的就业之难，如今的科学学历已经不再吃香，有的学生当场就表示，要考研，来应对日趋严峻的就业压力，毕竟研究生比本科生找工作更有优势。

用人单位：首选综合素质好的毕业生

“我们这里招聘岗位最注重的是人的整体素质。”这是记者在招聘会现场听到最多的一句话。谈起对这些应聘者的印象，前来参会的用人单位对应聘者的素质表示肯定。焦作市宏达运输集团有关负责人告诉记者，他们公司一上午时间就收到了190份求职简历，应聘者大部分来自省内的大专院校也有部分省外的高校毕业生，其中95%以上的求职者具有本科以上学历。绝大多数学生都取得了会计资格证、计算机三级证、英语四级证等资格证书，其中还有多的应聘者既是党员同时又具备多年的工作经验，这些高素质应聘者受到用人单位的格外青睐。

同样前来选才的淮山矿业集团的负责人告诉记者，他们在招聘的时候首先考虑应聘者是否是党员，其次

本期聚焦

网络直播双选会 透视大学生择业观



寒冷的天气难挡求职者的热情，招聘大厅内人潮涌动，每个展位前都聚集了众多的求职者。

大三学生早准备

在招聘会现场，前来的应聘者不仅只有今年毕业的学生，也有一些明年才要毕业的学生。当记者问起为何今年就来应聘，他们告诉记者，今天来的目的，就是想提前感受一下招聘会的气氛，看看用人单位需要什么样的人才，为明年的就业做好准备。他们纷纷感叹现在的大学生就业之难。当这些大三的学生看到，焦作大学的招聘条件为硕士研究生学历时，不禁感叹现在大学生的就业之难，如今的科学学历已经不再吃香，有的学生当场就表示，要考研，来应对日趋严峻的就业压力，毕竟研究生比本科生找工作更有优势。

应骋毕业生：择业心态日趋理性务实

双选会上，记者注意到，毕业生对就业的地区、领域以及劳动报酬的期望值已越来越贴近市场实际。他们大多表示，在比较严峻的就业形势面前，最明智的是选择一个能够发挥专长的单位，在工作中提高自己的能力，以后再谋求更大的发展。毕业时进一步登天的想法很不现实。

嘉宾观点

焦作市人才交流中心主任郑占勇：通过本次的双选会，虽然有近6000毕业生与用人单位达成了就业意向，但仍有相当一部分毕业生没有找到自己的归宿，既有主观的，也有客观的原因。在此，我建议毕业生应从以下几个方面努力：一、树立先就业后择业的观念。如今，一次就业定终身的观念已经无法适应社会的发展。毕业生要学会在变动中求生存，求发展。这就要求毕业生转变一次就业定终身的观念，树立“先就业，后择业，先生存，后发展”的观念，在工作中不断提高自己，要有随时准备重新择业的思想准备，树立动态终身择业观。二、树立到基层到农村就

用人单位：首选综合素质好的毕业生

“我们这里招聘岗位最注重的是人的整体素质。”这是记者在招聘会现场听到最多的一句话。谈起对这些应聘者的印象，前来参会的用人单位对应聘者的素质表示肯定。焦作市宏达运输集团有关负责人告诉记者，他们公司一上午时间就收到了190份求职简历，应聘者大部分来自省内的大专院校也有部分省外的高校毕业生，其中95%以上的求职者具有本科以上学历。绝大多数学生都取得了会计资格证、计算机三级证、英语四级证等资格证书，其中还有多的应聘者既是党员同时又具备多年的工作经验，这些高素质应聘者受到用人单位的格外青睐。

同样前来选才的淮山矿业集团的负责人告诉记者，他们在招聘的时候首先考虑应聘者是否是党员，其次

个人简历张扬个性化

记者在招聘会现场，许多前来应聘的大学生不再追求过分丰富的简历，取而代之的是简单实用的简历。河南理工大学的应用毕业生崔保红告诉记者，以言简意赅的语言来描述自己的经历和求职意向，让用人单位从简明的语言了解自己，最终选择自己成为许多大学生的意愿。

许多毕业生在了解了用人单位的情况后，果断地与用人单位签订了就业意向协议书。

网络直播受关注

12月9日，2007年豫北地区大中专毕业生就业双向选择洽谈会在河南理工大学举行。当日，双选会现场人声鼎沸，前来参会的用人单位与面对面的毕业生进行了一次面对面的接触。为引导大中专毕业生就业，服务企业招聘到急需的精英人才，双选会当日，大河焦作网、中国云台网和焦作新闻网三网同时开通了毕业生双选会专题，以丰富的招聘信息和精辟的专家观点服务求职、就业的需要。在招聘会现场的网络直播点，记者看到，不时有毕业生前来查看招聘信息。该校采矿专业的宋某告诉记者，网络直播的形式真不错，内容丰富，而且发布信息及时，毕业生可以通过

双选会上的三多

记者从就业双向选择洽谈会上获悉，此次双选会呈现出三多局面：参会用人单位多、就业专业岗位多和达成协议意向多。参会用人单位多，此次前来参会的用人单位达310家，分别来自山东、山西、河南、陕西、贵州、广东等省的30多个市，特别是全国煤炭建筑行业的许多企业以及本地的各类大中型企业都会聚焦作。采访中记者了解到在此次参会的100多家焦作本地用人单位多为我市经济效益较好的精英企业，也是近几年来我市本地企业参会最全、最多的一次。

本栏目由焦作市旅游局、人保财险焦作分公司协办

大河焦作网 iz.dahew.com

焦作新闻网 www.jzrb.com

云台社区 jz.dahew.com/bbs

欢迎登录 双选会专题 http://zt.jzrb.com/dz 焦作新闻网