



◆职场艺术

### 影响你发展的几件笨事

眼看你的同事升官、加薪的加薪,你却原地不动。也许你会因此百思不解,甚至怨声不绝。可你有没有想过从自身找找原因呢?

当然,这种情况落在你的头上,不一定是你的能力不行,而是你的人际关系不好。如果你的人际关系处理得不好,你就不会出头,这是残酷的事实。为了以后的发展,请你仔细阅读下面的内容,这些可能是你停滞不前的原因:

**笨事一** 你觉得把分内工作做好就够了。

**笨事二** 你不理会谣言。

**笨事三** 你认为同事可以是患难知己。

**笨事四** 你忽略、轻视你的敌人。

**笨事五** 你常常很露骨地拍上司的马屁。

王 分

◆职场忠告

## 想跳槽 先看清“跳板”

职业转换并没有我们想象的那么难,只要我们找到转行的门道。那么面对一个全新的行业,如何跨越知识与经验的鸿沟呢?

#### 参加短期就业培训

以IT业为例,参加学历教育、认证培训、短期培训都是转行成为IT人才的方法。在做好准备工作后,就要选择最佳的切入点进入这一行业,如IT行业的系统维护。它不需要人们去开发新的东西,只需把现有的东西熟练掌握即可,所以比较适合初入IT行业的转行人员。

但对于如今的用人单位来说,它们在招聘时会更看重应聘者的相关工作经历。换言之,“充电”并不一定能成为转行的跳板。

#### 在公司内岗位轮换积累相关经验

岗位轮换是企业培养复合型人才及多面手的一种管理方式。对于有意转行的职场人士,完全可以借助这种形式在公司内选择新的岗位转行。不转换公司,只转换岗位,你不仅由于“人脉”畅通可较快地适应新岗位,而且转行的成本要比离开公司转入另一个行业要低得多。

#### 寻找那些欢迎新手的公司

工作经验是转行者的拦路虎。经常见到招聘广告上写着“有多少年相关工作经验”的要求,这只代表部分企业的聘用要求,我们不要以偏概全。

什么样的公司欢迎新手?一是在业内处



李 新

顾培利 作

◆职场心理

### 校园招聘 求得职位有妙招

#### 突出重点经历

如果你在学校有过各种组织生活的经历,并且在这些活动中发挥了不可替代的作用,那么,在你写的简历中,应重点突出履历中的闪光点。

#### 充分展现个性

要知道,校园招聘中企业HR要看的就是你的个性,你的个性是否适合整个企业的文化,这就需要你在面对HR的时候,展现开朗、活泼、自信的性格,并且证明自己有良好的的人际关系和较强的交往能力和沟通能力。

#### 不可忽视细节

面试成功与否是在应聘者不经意间被决定的,而且和应聘者的言谈举止很有关系。所以,大学生在参加招聘的过程中不可忽视细节。

芳 云

### 毕业生求职 经验优势是关键

很多还没找到工作的2006届毕业生都会十分着急,但仔细想想自身是有许多优势的。今年的毕业生至少比明年的应届毕业生多了一年的社会经验。无论这一年你干了些什么,对你都是一种锻炼,至少在这段时间内你已经完成了由学生向社会人的角色转变。

有些学生虽然没有正式工作,但一直在企业实习,这增加了对企业的了解。而且经过很多次应聘之后,对自己的未来会有一个更明确的定位。在和应届生的竞争中,自己的社会经验可以成为竞争胜利的筹码。

#### 专家支招

1. 选择行业比职位重要。
2. 应聘中突出自己的社会经验。
3. 了解企业。
4. 随时准备应对企业难题。

分 非

# 广告

# Tel: 3924268