

焦作日报

JIAOZUO RIBAO 要闻 B1

2006年11月27日 丙戌年十月初七 星期一

倾听民意 关注民生 见证时代 引领新风

焦作市民保护地域文化品牌意识明显增强

“怀庆药都”商标被我市网友注册

本报讯(记者 李相宜) 近日,就在我市市民发现太极拳第五类商标被外地人抢注之际,我市某网站论坛上爆出一条令人欣慰的消息:拥有数百年历史和盛誉的“怀庆药都”的第四类商标,被一位焦作网友成功注册。

这位网名“怀庆药都”的网友说,我市的云台山和太极拳商标,都曾经被外地人抢注,这种令焦作人尴尬的事情不能再出现了。这次他仅花费2000元便在国家商标局成功注册了“怀庆药都”第四类商标,范围包括药材加工、化学试剂加工和处理、金属冶炼、烧制陶器、印刷、服装制作、面粉加工等10项,基本囊括了“四大怀药”未来可能涉及的深加工领域,避免了这一重要的无形资产流失。同其他热爱焦作的人士一样,他表示将选择合适机会将“怀庆药都”这一商标转交给有意壮大我市怀药产业、弘扬怀药文化的企业。

明清以来,在历代怀庆药商精心打造下,怀庆府(今焦作地区)与河北安国、河南禹州、安徽亳州、江西樟树并称中国“五大药都”。近年来,由于种种原因,除我市的“怀庆药都”外,其他“四大药都”的传统药材大会和药材贸易都得到了恢复,而且都构成了当地政府重要的财政来源。

有奖征集新闻线索

读者所提供的新闻线索一经采用,即给予价值50-300元的奖品一份。

爆料电话:3934397

奖品提供:
焦作市现代精品商务中心 电话:2930008
河南贝特文化发展有限公司 电话:2769998
公司和中心专门设计、生产、销售旅游纪念品和外事、商务、收藏等文化礼品。

新闻热线:3681234 3909990

订报热线:3934398 3907003

你的声音我在听

新的个税自行纳税申报办法规定

哪些收入不计入年所得

问题提出 高先生
问题陈述 我是一名军队转业干部,想了解一下新的个税自行纳税申报办法实行后,哪些收入不计入年所得内?

行动记者 李秋
行动结果 市地税局答复,按照《个人所得税自行纳税申报办法(试行)》规定,三类收入不计入年所得内:

在计算12万元年所得时,个人所得税法及其实施条例中规定的免税所得以及允许在税前扣除的有关所得,可以不计入年所得中。

个人所得税法第四条第一至第九项规定的免税所得,包括省级人民政府、国务院部委、中国人民解放军以上单位以及外国组织、国际组织颁发的科学、教育、技术、文化、卫生、体育、环境保护等方面的奖金;国债和国家发行的金融债券利息;按照国家统一规定发给的补贴、津贴;按照国家统一规定发给的政府特殊津贴、院士津贴、资深院士津贴以及国务院规定免纳个人所得税的其他补贴、津贴;福利费、抚恤金、救济金;保险赔款;军人的转业费、复员费;按照国家统一规定发给干部、工人的安家费、退职费、退休工资、离休工资、离休生活补助费;依照我国有关法律规定应予免税的各国驻华使馆、领事馆的外交代表、领事官员和其他人员的所得;中国政府参加的国际公约、签订的协议中规定免税的所得。

可以免税的还有来源于中国境外的所得和按照国家规定单位为个人缴付和个人缴付的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、住房公积金。

提前退休职工

单位是否继续为其缴存公积金

问题提出 马先生
问题陈述 我原在一家企业上班,最近办理了提前退休手续。单位是否还会继续为我缴存公积金?

行动记者 杨海利
行动结果 市住房公积金管理中心答复,对于提前退休的职工,所在单位应为其缴存公积金,因为根据《住房公积金管理条例》的规定,住房公积金是职工个人的长期住房储蓄。职工从参加工作之日起,至退休止,都必须不间断地按规定缴存公积金。

党报热线
快速反应

热线电话:3681234
文字传真:3935485
网上报料:jz.dahew.com/
bbs www.jzrb.com/txy

组版编辑 拜利萍 责任校对 胡玉成

把住市场准入关 农资优劣有备案 农资销售网络惠及农民

本报讯(记者 申有全) 11月初,修武县城关镇西村村民们高兴地向记者说,自从农用物资超市进入乡村后,他家30多亩地仅化肥一项每年就能节省六七百元。

我市是全国三大粮食高产区之一。作为农业生产过程中必不可少的农用物资,由于价格持续上涨,严重影响了农民收入的增加,其涨幅抵消了国家对农业的各种优惠与补贴,导致农民增收幅度减小。另外,农资经营市场混乱,比如,各类化肥经营户中无经营许可证的约占总数的三分之一,而无证经营造成化肥市场

秩序混乱、发生假冒伪劣商品坑农害农事件的主要原因。

为了解决这些问题,我市从2005年开始建立农用物资连锁超市,到目前已有500多家,形成了遍布城乡的农用物资连锁网络。我市对农资产品的流通环节进行整顿,推行了市场准入制度,由工商、质监、物价、农业、供销社等部门联合制定农资市场的具体准入标准和条件,重点开展了以化肥为主的农资市场挂牌经营试点工作,凡未经有关部门认可、“三证”不全和生产厂家信誉不好的农资产品,一律不允许进入我市农资市场;为保证农资质量,实

行了商品备案制度,凡购进农资尤其是种子,必须携带有关证明材料到工商部门备案。

此外,作为我市化肥经营主渠道的市供销社也采取了一系列措施:在严格执行国家关于化肥批发零售环节差率规定的同时,对增长的经营费用进行内部消化,卖给农民不加价;采取联购分销、连锁配送的方式,压低货源价格、降低运营成本;建立化肥淡储旺供机制,稳定市场,平抑价格。通过集中整顿,化肥价格一路上涨的势头得到控制并有所下降,和整顿前相比,每吨价格平均降低了90元,按年销售45万吨计

算,每年仅化肥一项就可为我市民朋友节省4000多万元。

记者在修武县五里源乡西板桥村农资连锁超市看到,各种农资产品摆放整齐,排列有序。店主袁小中:“店面变了样,村民进来了舒心;质量保证了,村民用了放心;价格省了,村民买了称心,经营上也就省心了!”

据了解,全市500多家遍布城乡的农用物资连锁超市形成了一张农用物资销售网,从源头上铲除了假冒伪劣农资产品,也使我市农资市场的经营环境得到了改善,在我市新新农村建设中发挥了大作用。



为丰富消防官兵的业余文化生活,11月25日,中站区民政局给该区消防大队送去了价值4000元的图书。

本报记者 王海燕 摄

小压泵的故事

遼三星 姬艳红

近日,李老偏因为家里使了十几年的小压泵和家里闹心。这是咋回事?

老偏家住山阳区新城街道办事处苏湾。几十年来,村民吃水一直使用的是小压泵,不少费劲,水质也不好,含氟量超标的水用老偏的话说:生水看着清,喝起来又苦又咸是个味儿;烧开了白花一片,不澄上个把钟头干净不了,平时煮稀饭眼不见为净,稀里糊涂就把各种“矿物质”喝到肚子里了。

因此,像城里人一样喝上干净的自来水成为村民们的企盼。

今年年初以来,该区在新农村建设中大力实施安全饮水工程,通过争取国债资

金、地方补贴、群众自筹等办法,投资144万元在苏湾、墙北等村打深水井3眼,敷设管道4.4万米,使4000多户村民用上了安全的饮用水。

工程结束时,村民们放鞭炮庆祝。“那炮响得,过年差不多。”老偏回味着当时的情景,一脸的幸福。

自来水用上后,原来的小压泵就没用了,家里人要把它当废铁卖掉,老偏却说:“不卖,我要让它当个见证,见证新农村建设的给群众带来的实惠,让小辈人和咱一起记住党的恩……”

新闻故事

武陟县 贫困群众过“暖冬”

本报讯 连日来的降温使人们领略到了冬的寒意。困难群众是否有衣穿、有饭吃成了各级党委、政府关心的事,武陟县早安排、早动手,以确保困难群众过一个“暖冬”。近日,该县总投资20多万元的“温暖工程”已全面完成,40户困难群众全部搬进了新居。

11月22日,龙源镇白徐店村部分困难群众接过该县民政局工作人员送来的棉被,慰问金时激动地说:“还是

共产党好呀,时刻想着俺们这些人,俺们一定好好生活,早日脱贫致富。”为解决困难群众的生活问题,武陟县不断加大低保对象覆盖范围,使困难群众实现了应保尽保;大力开展“走进农家”活动,3600多名机关干部按照“解决群众困难、理顺群众情绪、服务群众生产、增加群众收入”的工作要求,与3万多户困难群众结成帮扶对子,随时解决困难群众的生活问题。

(邱军霞)

解放区 社区卫生服务人口覆盖率90%

本报讯 11月23日一大早,解放区新华街道源社区卫生服务站的医务人员刘长明接到残疾人干海平的电话后,上门为患了重感冒的他打吊针、送药。这是解放区社区卫生服务工作的缩影。

该区卫生局局长赵茂国介绍,目前解放区社区卫生服务已基本覆盖全区9个街道31个社区,人口覆盖率达到90%。

今年年初以来,解放区大力开展社区卫生服务,专门设立社区卫生服务发展基金,并根据工作需要不定期划拨专项经费,先后投入30

万元为各卫生服务中心(站)配备了健康教育器材、诊疗设备等设施;采取不同方式让企业医院和具有一定规模的民营诊所从事社区卫生服务工作,形成了多元投入、多元并存的模式,建立了10个社区卫生服务中心,40个社区卫生服务站,形成了覆盖全区的社区卫生服务网络,并聘请31名知名专家到社区卫生服务机构定期巡回坐诊,提高了社区卫生服务机构的服务水平,逐步形成了大病进医院、小病到社区、康复在社区的就医格局。

(李良贵)



在11月21日首届焦作市豫菜品牌技能大赛中,来自亿万饭店的“亿万龙须万年青”受到全场关注。它由整块面抻出细如发丝的龙须面,可穿针且用火一点就会燃烧,最终以全场最高分获得个人项目第一名,成为此次大赛的一个亮点。

为建设朝阳工业而努力

——访焦作坚固水泥公司董事长范清海

本报记者 孙国利 本报通讯员 孙世新



“积极运用高新技术和先进适用技术,全面改造和提升水泥这一传统产业,通过扎扎实实的工作,大力发展循环经济,把我市的水泥工业建成绿色工业、利废工业和朝阳工业,为我市正在推进的工业强市战略作出积极的贡献。”日前,睿智而又健谈的焦作坚固水泥公司董

事长范清海面对记者的采访侃侃而谈。

近年来,随着国家宏观经济政策的调整,焦作市建设国家旅游城市的需要,焦作市的水泥工业布局发生了很大变化。范清海说,据统计,今年上半年,焦作市17家水泥企业统计水泥产量202.9万吨,平均生产规模23.9万吨,略高于2005年全国平均水平。随着河南省2007年年底全部淘汰机立窑政策的实施到位,焦作市水泥企业将会有个根本性的变化。目前,焦作市旋窑水泥生产企业只有5家,水泥年总产量约为250万吨。预计明年旋窑水泥生产企业发展为6家,水泥年总产量为540万吨,平均生产规模108万吨,远远高于全国“十一

五”末计划40万吨的目标,水泥市场的竞争将更加激烈。

范清海说,作为焦作市水泥行业的骨干企业,坚固水泥年生产优质水泥60多万吨,技术力量雄厚,管理经验丰富,所生产的坚固牌水泥连续多年被评为河南省名牌产品、免检产品和优质产品,坚固牌商标连续多年被评为河南省著名商标,在全省率先取得了普通52.5水泥生产许可证,产品质量处于全省领先地位。近几年来,由于受资金等方面的影响,扩大生产规模受到了限制。但是,坚固水泥一直致力于水泥新产品及其他产品的研制和生产,低碱水泥、高速公路专用缓凝水泥、水工水泥以及混凝土外加剂的研制成功,为河南省建筑市场的进一步开拓和发展提供了基础保障。

范清海说,为指导水泥工业未来10-20年结构调整和产业升级,国家发展和改革委员会最近发布了《水泥工业发展专项规划》和《水泥工业产业政策》。按照国家水泥工业产业政策目标的要求,要推动焦作市水泥工业的健康发展,一是要发展集团公司,组建焦作市水泥集团,实现集约化经营和资源的合理配置,提高水泥企业的生产集中度和竞争能力;一方面可以解决企业间甚至紧密型企业间在市场上的无序竞争,同时形成规模优势和形成统一的品牌,控制和提高产品销售价格。另一方面,在集团内部,易于形成规范化管理,实现资源共享,统一调度资金,减少资金占用,统一大宗原材料采购,降低采购成本,取得最大经济利益。二是按照《水泥工

业产业发展政策》的要求,2008年年底前,要淘汰各种规格的干法中空窑、湿法窑等落后工艺技术装备。污染物排放要符合国家和地方排放标准,满足国家或地方污染物排放总量控制要求。完成“吨水泥综合能耗小于95千瓦时,熟料热耗小于740千卡/克”的技术经济指标,基本实现水泥工业现代化。三是厉行资源节约,保护生态环境,坚持循环经济和可持续发展,走新型工业化发展道路。要加强水泥矿产资源的合理、有效利用,采用先进技术和管理,采用先进的技术和设备将小企业改造为水泥粉磨站,推广干渣微粉细磨技术,发展散装水泥和预拌混凝土;发展循环经济,新型干法窑系统废气余热要进行回收利用,采用纯低温废气余热发电;用新型干法水泥窑处置工业废弃物、污泥和生活垃圾,把水泥工厂同时作为固体废物综合利用的企业;采取措施,减少大气污染物排放,降低环境污染,节能降耗,综合利用工业废渣,积极利用低品位原材料,提高资源利用率,走资源节约道路,达到清洁生产技术规范要求。

管理经验介绍之一

海尔管理模式——OEC管理法

何为OEC管理法,简而言之即日事日毕、日清日高,大致意思是每天的工作每天完成,每天工作要清理并要每天有所提高。OEC管理法由三个体系构成:目标体系→激励体系→控制体系。这一管理法有三个层次:首先确立目标,日清是完成目标的基础工作,日清的结果必须与正负激励挂钩才有效。

管理是企业成功的必要



条件。没有管理,没有止档,企业就会下滑,就不可能成功,企业管理要持之以恒。管理工作是一项非常艰苦而又细致的工作,管理水平反复,也就是说止档自己也会松动下滑,需要不断地加固。管理没有一劳永逸的办法,只有深入细致地反复抓,才能不滑坡,上档次。管理是动态的,永无止境的企业向前发展,管理思想也要跟着提高。管理无定势,需要根据企业目标的调整,根据内外部条件的变化进行动态优化,而不能形成教条。

海尔的口号是“练为战,不为看”,一切服从于效果。OEC管理法由三个基本框架——目标体系、日清控制体系和有效激励机制组成。目标体现了企业发展的方向和要达到的目标,目标提出的高度必须依据市场竞争的需要,低于竞争对手就毫无意义。日清控制系统

包括两个方面:一是日事日毕,即对当天发生的各种问题(异常现象),在当天弄清原因,分清责任,即使采取措施进行处理,防止问题积累,保证目标得以实现。二是日清日高,即对工作中的薄弱环节不断改善,不断提高,要求职工坚持每天提高1%,70天工作水平就可以提高一倍。

有效激励机制的内涵是公开、公正、公平。具体而言:一是通过“3E”卡,每天公布职工每个人的收入,不搞模糊工资,使员工心理上感到相对公平。二是要有合理的计算依据,如海尔实行的计点工资,从12个方面对每个岗位进行了半年多的测评,并且根据工艺等条件的变化不断调整。所谓计点工资,是将一线职工工资的100%与奖金捆在一起,按点数分配,在此基础上,又进一步在一、二、三线对每个岗位实行量化考核,从而使劳动与报酬直接挂钩,报酬与质量直接挂钩,多劳多得。

程春和