

**案例** 原供职于佛山市某印刷包装公司的黄某,因为心中有气,辞职时将公司电脑内价值4万多元的生产文件删除,被公司告上法庭,法院以破坏生产经营罪判处黄某3年有期徒刑。黄某是在加薪未果的情况下主动离职的,尽管这些文件是黄某参与设计的,但法院认为它们是工作成果,属于企业,个人无权处置。这件事提醒职场人士,作为一个理智的离职者,应该把握好以下几点。

## 跳槽转行 做个理智的离职者

### 好聚好散

有远见的离职者,不仅不会刻意去破坏原公司的客户关系,相反,会继续为原公司介绍客户,从而给外界留下诚实守信的印象。也有一些职场人士因为与原单位闹过矛盾,辞职时喜欢拉上一大堆人马搞集体辞职,他们以为这样能挫伤公司的元气。但其实这样也同时损害了自己的形象,以后不管到什么公司,人家都会对你设防,实际上是得不偿失。

### 不带走一片云彩

时下,商业竞争日趋激烈,商业机密对企业生存起着至关重要的作用。由于诚信制度不够健全,有的人在辞职时心理失衡,卷走原公司大批数据资料和商业机密,然后将其出卖给原公司的竞争对手,结果被原公司告上法庭,吃了官司。这样做不仅损害了原公司的利益,也断送了自己的前程。

### 留有余地

根据《劳动法》第三十一条规定:劳动者解除劳动合同,应提前30日以书面形式通知用人单位。如果用人单位同意辞职者辞职,可以在这个期限内物色并培训好继任者,以免因人员流动造成工作被动。一些负责任的辞职者往往在辞职前先打招呼,并主动培养副手,这不仅有利于自己顺利跳槽,还能给公司留下好的印象。

### 保持联络

每一份工作都是一种缘分,离职后,与原单位保持联络,维持这种缘分,对原单位和辞职者本人都是有好处的。 齐 齐



## 员工 闹情绪 领导 怎么办?

有些员工因为各种原因对公司领导有敌对情绪,如不妥善解决,不仅会影响员工的工作效率,还会影响整个公司的氛围。领导应采取什么方式对待闹情绪的员工呢?

如果员工是因为感到领导对待自己不公平而对领导有敌对情绪,那么这样的员工往往觉得别人让自己受了委屈,自己没有得到平等的对待,甚至觉得在某些事情上被同事欺负而领导又没有处理。有这样情绪的员工,往往性情直白,就事论事,攻击性比较强,敢于维护自己的合理权利,在公司既是一员大将又是刺儿头。对待这样有敌对情绪的员工,领导就需要切实解决员工不满的实际问题,但也要注意不要变成“爱哭的孩子有奶吃”,以免引起其他员工的嫉妒。

如果员工是因为不服管束、不守规矩甚至迟到、早退,遭到领导批评而对领导有敌对情绪,那么就需要用另外一些处理办法。这样的员工往往生性喜欢自由,不喜欢被控制,而喜欢按照自己的安排从事创造性工作。这样的员工一旦对领导有了敌对情绪,往往会在短时间内产生逆反心理。如果这种情绪不尽快消除,这些员工可能发展为长期磨洋工和不守纪律。对这种员工,领导要用温和的态度找他们谈心。这类员工只要感到有人理解自己,他们会美滋滋地听领导的话,矛盾也便随之化解。

如果员工是因为工作业绩差被领导指出后心怀敌对,那么这样的员工可能不会大吵大闹,也不会故意找事儿,而是用一种“我就是不行”的方式来回避矛盾,用极差的工作业绩来表达自己的不满。对待这样的员工,如果领导还不想炒他的鱿鱼,就需要缓和他们之间的关系,如理解、鼓励等,如果大加批评,伤了他们脆弱的自尊心,他们甚至会选择请病假来逃避,使领导束手无策。

全民

### ◆白领丽人

你了解一个重要的穿衣技巧“TPO原则”吗?TPO就是时间(Time)、地点(Place)和场合(Occasion)这三个英文单词的字母缩写。在着装时首先要考虑时间、地点、场合这三个因素,同时还要清楚明白了自己穿衣的原则和特点,在这样基础上的着装才能产生一个良好的整体形象。我们今天就以女性为主角来展示一下不同职业场合的着装。

## 教你几招 职场穿衣技巧

1. 服装颜色基本上选择中性色,如乳白色、米色、灰色、黑色、藏蓝色等体现严肃、理性的颜色。服装款式一般以西裙及外套为主;正统的套装与各款淡雅的衬衫进行搭配,大方得体,出席各种工作场合都适合。
2. 服装整体剪裁合体,做工考究,面料精致,图案规则。
3. 套装上适当地应用点缀物来提高它的效果;别致的胸针、轻柔的丝巾可以冲淡套装的拘谨古板。不仅可突出女性之干练,又可突出女性之文雅。
4. 要少穿过于性感、紧身、休闲、前卫的服装。

职业女性凭借心灵的悟性,极具个性地在每一款打扮中表达对生活态度与赞赏,她们的聪颖与女性之美总是巧妙地结合在一起,散发着妩媚和风采。 心 雨



### ◆职场理财

## 上班族聚财十大秘诀

1. 不断从薪水中拨出部分款项存起来,5%、10%、25%都可,反正一定要存。
2. 搞清楚你的钱每天、每周、每月流向哪里,也就是要详细列出预算与支出。
3. 检查、核对所有的收据,看看商家有没有多收费。
4. 银行卡只保留一张,能够证明自己的身份就行了。
5. 自带饭菜上班,每年可省下2000元。
6. 与人合乘公共交通工具上下班,可节省停车费、汽油费、保险费以及找停车位的时间。
7. 多读些有关修理、投资致富的实用手册,最好从图书馆借,或从网上下载。
8. 简化生活,房子不用太大,买二手商品,到廉价商店、拍卖场等处购物。
9. 买东西时别忘想想花这钱值不值得,便宜货不见得划得来,贵也不一定能保证质量。
10. 购物时该砍价时就砍价,须知,店家绝不会主动降价卖给你东西。

新 新

### ◆职场指南

## 五种服务领域 最适合女性创业

女性在职场上其实有着广阔的选择空间。列出以下五类以服务业为主的领域,供女性创业参考:

- 一、创意服务类  
包括企划公关、多媒体设计制作、翻译编辑、广告、摄影等。
- 二、专业咨询类  
包括企业经营管理顾问、旅游资讯服务、心理咨询、美容美容咨询顾问等。
- 三、科技服务类  
包括网站规划、网络行销、科技文件翻译等。
- 四、补救看护类  
包括才艺班、幼儿园、托儿班、居家照顾、老人安养服务等。
- 五、生活服务类  
较适合的行业包括服饰店、金饰珠宝店、居家用品店、体育用品店、美容护肤店、花店、宠物店、便利商店等。 李 名

伟是美国某公司驻中国办事处的职员,月薪一万元,职务是新技术研发部副经理。伟上任几天后,研发部就某个技术问题召开内部讨论会。讨论中,伟积极主动地表达了自己的意见。不料,竟然引起同事们对自己的一场挑战。伟感到非常受排挤的孤独。他非常困惑,是自己的意见错了,还是同事故意排挤和欺负自己?他不知道该怎么办,也不知道该向谁求助。



◆职场锦囊

## 如何度过职业孤独期

新人人职,都要经历一段刻骨铭心的心路历程。职业心理学称之为职业孤独期。新人职业孤独期的时间一般为三个月。适应快的人,一个月就能过去;适应慢的人,需要六个月时间才能过去。但是,也有一些新人,在职业孤独期内,会受到来自心灵的阻碍,使自己的职业生涯就此搁浅,其中不乏才华横溢、技能超群的可造之才。所谓优秀人才

难留住,其重要原因之一就是新人职业孤独期的滞延和变异。

对策:一个人到新单位要想顺利平稳地度过孤独期,有三个法宝:第一,从尊重同事入手,卑己尊人,以寻求帮助。第二,以寻求信任关系为工作起点。第三,用自己的工作激情感染同事,主动而不急于求成,积极而不咄咄逼人。 许 可